

2022

# BILANCIO SOCIALE



CENTO FIORI  
COOPERATIVA SOCIALE

## *Premessa metodologica*

# Parte introduttiva

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2022, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'ente interagisce. Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017 e con l'adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore ed Imprese Sociali, in base al Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 4 luglio 2019 - Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti di Cooperativa Sociale Cento Fiori. Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. Cento Fiori dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, in particolare: - Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci - Riesame della direzione previsto entro la fine di ogni anno solare, Distribuzione ai dipendenti e collaboratori dell'impresa - Pubblicazione sul sito internet [www.coopcentofiori.it](http://www.coopcentofiori.it) entro 30 giorni dall'approvazione.

*Lettera del presidente*



PAG

1/50

## Lettera del presidente

Anche il 2022 - dopo la fase pandemica e con una guerra ancora in corso ai confini dell'Europa - si è configurato come un anno molto difficile.

A fine 2021 e inizio 2022 pensavamo che la fase drammatica dovuta alla pandemia Covid volgesse al termine. Purtroppo un altro dramma si è concretizzato ai confini dell'Europa: una guerra dalle ricadute nefaste in primis per il popolo ucraino, ma dagli effetti deleteri anche per i cittadini italiani. Lo vediamo da un'inflazione ancora oggi alle stelle, dall'aumento vertiginoso del costo di energia e materie prime; tutti fattori che stanno impattando pesantemente sui bilanci di famiglie e imprese, compresa la Cento Fiori, che chiude un bilancio 2022 in sofferenza.

Al di là del dato economico, quello che continua a destare preoccupazione è il permanere, soprattutto tra i giovani, di un disagio psichico esploso durante la pandemia ma che ancora oggi mostra strascichi importanti (una sorta di "sindrome da long Covid" psico-sociale).

I segnali in questo senso sono innumerevoli:

- delle 300.000 domande inoltrate sul sito ministeriale per il bonus psicologo, oltre il 60% proveniva da giovani di età compresa fra i 19 e i 35 anni

E ancora:

- un'indagine condotta nel 2022 dall'Istituto di Ricerca IRES Emilia-Romagna, su 30.000 studenti superiori e universitari di tutta Italia, ha evidenziato, tra gli altri dati, come:
  - il 60% dei giovani intervistati guarda in prospettiva con criticità molto elevata alla propria salute mentale

- il 73% ritiene che vi sia una visione sottostimata della propria generazione da parte degli adulti

Anche questi indicatori evidenziano come oggi vi sia una generazione precarizzata da una parte e caricata di aspettative dall'altra. Giovani sempre più connessi ma sempre più poveri di relazioni autentiche, sempre più soli (Zygmunt Bauman diceva che «*i "legami umani", in un mondo che consuma tutto, sono stati sostituiti dalle "connessioni"; mentre i legami richiedono impegno, "connettere" e "disconnettere" è un gioco da bambini*»).

E all'interno di questa generazione, le persone più fragili e richiedenti aiuto ancora stentano a trovare risposte adeguate nei servizi pubblici preposti alla cura.

In questo quadro complicato diventa fondamentale recuperare il concetto di "comunità curante", implementare prassi sociali ed educative improntate alla "prossimità", all'intervento nei contesti di vita, valorizzando le risorse di rete e le relazioni significative.

Con questa consapevolezza anche nel 2022 Cento Fiori ha rafforzato gli interventi di prevenzione già in essere e ne ha implementati di nuovi, interventi rivolti ai giovani ma non solo: oltre a Circolando (progetto di prevenzione e riduzione del danno rispetto all'uso/abuso di alcol e sostanze stupefacenti ma anche dei social-media) e agli interventi nelle scuole con "io non Dipendo", sono partiti 2 nuovi progetti (1 su Rimini e 1 su Forlì) di contrasto al Gioco d'Azzardo Problematico, in collaborazione con altri enti del Pubblico e del privato sociale. Inoltre è ormai consolidata la collabo-

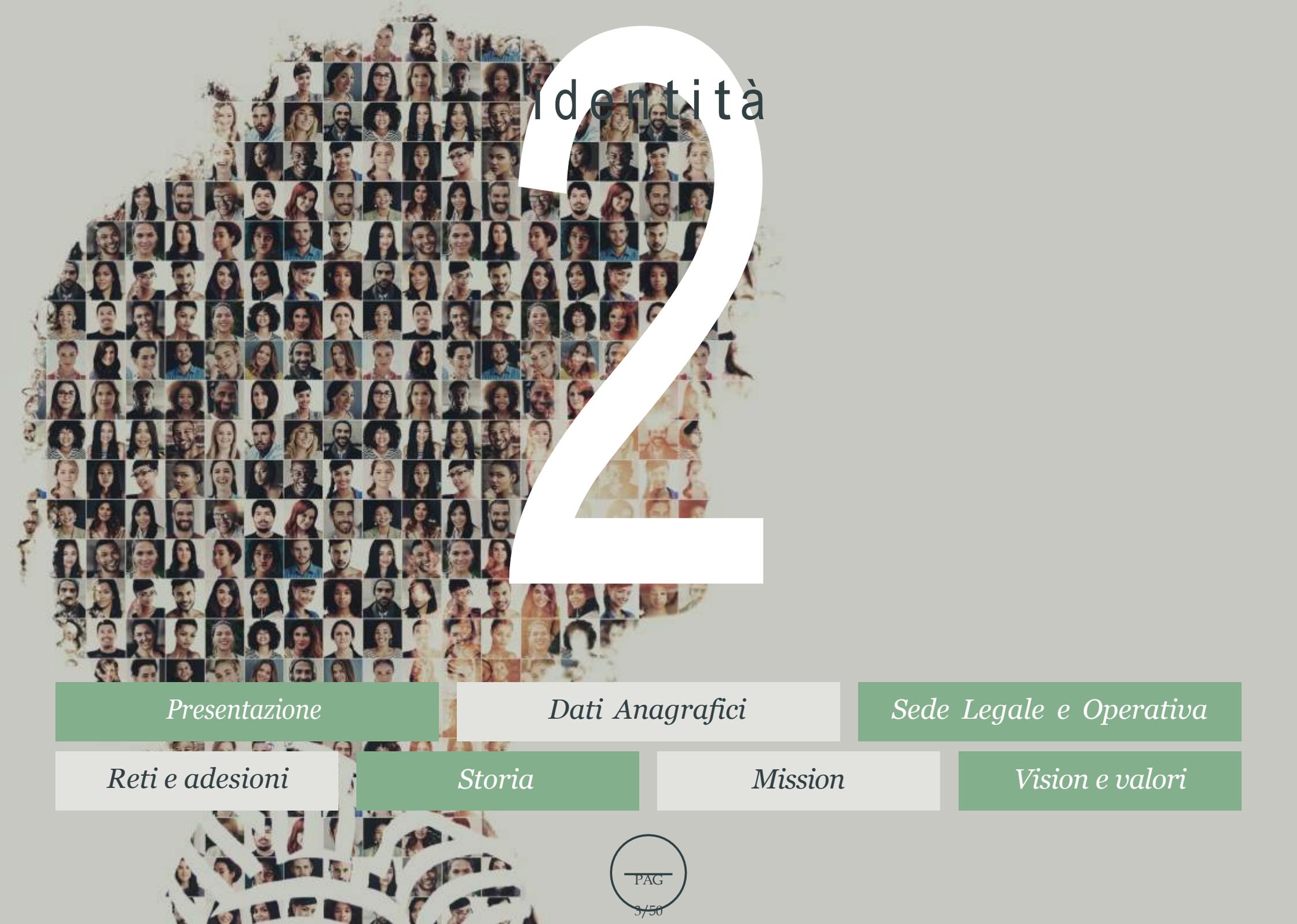
razione coi Comuni del territorio per la realizzazione di interventi di prevenzione del disagio giovanile, delle discriminazioni, di consulenza e orientamento ("T. Anticorpi" e "Diritti a Tavola" a Santarcangelo, "Rimini OnLife", solo per fare alcuni esempi).

Quest'anno inoltre partirà formalmente il modulo terapeutico per pazienti in doppia diagnosi presso la Comunità di Vallecchio, un ulteriore salto di qualità nel trattamento di persone (soprattutto giovani) con fragilità importanti. Tutto ciò all'insegna di lavoro e studio incessanti, tesi a migliorare professionalità e scientificità dei nostri dispositivi terapeutici. Modelli operativi sempre più diffusi anche al di fuori della cooperativa, grazie al settore "formazione esterna", in costante sviluppo.

Pur con tutte le fatiche del periodo, quindi anche nel 2022 Cento Fiori ha rafforzato la propria mission, ovvero l'accoglienza, in tutte le sue declinazioni: l'accoglienza di persone "fragili" nelle nostre strutture terapeutiche, l'accoglienza di lavoratori svantaggiati nei settori di tipo B, l'accoglienza di persone in fuga dalla guerra e dalla povertà nei nostri progetti CAS e SAI; ma anche l'accoglienza della domanda collettiva di socialità e divertimento "sano" (oggi quanto mai necessari), tramite i numerosi eventi culturali, musicali, sociali promossi all'interno del Parco XXV aprile e non solo.

Il nostro lavoro quotidiano - sempre più ricco e variegato - crediamo sia il modo migliore per rispondere alla crisi che ancora "morde". Cooperiamo per il bene comune, e siamo orgogliosi di farlo.





# Identità

*Presentazione*

*Dati Anagrafici*

*Sede Legale e Operativa*

*Reti e adesioni*

*Storia*

*Mission*

*Vision e valori*

## Presentazione

La Cooperativa Sociale onlus Cento Fiori è nata nel maggio 1981, per la sua costituzione si è impegnato in prima persona il SerT di Rimini (allora CMAS), raccogliendo diversi giovani sulla “piazza”, (border-line, tossicodipendenti, emarginati, volontari), desiderosi di impegnarsi in un’ impresa che aveva lo scopo di creare attraverso il lavoro, opportunità per affrancarsi e liberarsi dalla dipendenza della droga e/o da situazioni di emarginazione. La nascita della cooperativa è stata la naturale evoluzione di un movimento di “piazza”, descritto sulla pubblicazione: Rimini, una città contro la droga (edizioni Maggioli).

Con questo spirito si è poi evoluta la cooperativa, in stretta collaborazione con il Ser.T ha deciso di creare una comunità terapeutica, di tipo laico, “senza santi ne santoni”, dove la professionalità, la ricerca scientifica ed il lavoro, in rete con l’Ente Pubblico, potesse dare una risposta immediata e forte alle esigenze delle persone con problemi di dipendenza patologica (Comunità Terapeutica di Vallecchio, Centro Diurno, Centro di Osservazione e Diagnosi di

Vallecchio e Argenta ); tutte le strutture sono Accreditate dalla Regione Emilia Romagna. Sono attivi dal 2005 progetti di Inserimento sociale residenziale per soggetti provenienti da percorsi di recupero in Comunità Terapeutiche o dalla Casa Circondariale nei territori di Rimini e Riccione.

Crescere attraverso il lavoro: gestiamo molte attività professionali, nelle quali i tecnici affiancano persone in terapia o con disabilità. Dall’agosto 2006 è attivo il Centro Stampa digitale Rimini Stampa, rivolto a clienti pubblici e privati, La Serra florovivaistica è il cuore verde di Rimini.

A Riccione abbiamo un’attività di pesca sportiva nel Lago Arcobaleno. Gestiamo un ambulatorio veterinario e, oltre al Canile di Vallecchio, anche il Canile Comunale di Rimini “Stefano Cerni”, offrendo servizi di custodia, recupero e affido di cani e gatti. Infine gestiamo la Scuderia Cento Fiori a Vallecchio, centro ippico con un’attività didattica per bambini ed adulti e di pensionamento per cavalli. Da giugno 2021 è attivo il Parco Avventura-Rimini Avventura, presso il parco XXV Aprile di Rimini.

## Dati Anagrafici



Ragione Sociale  
Cooperativa sociale  
**cento fiori a.r.l.**



P.iva/Codice fiscale  
**01 29 74 40 40 4**



Forma Giuridica  
**società cooperativa**



Settore Legacoop  
**COOPERATIVA SOCIALE  
PRODUZIONE LAVORO**



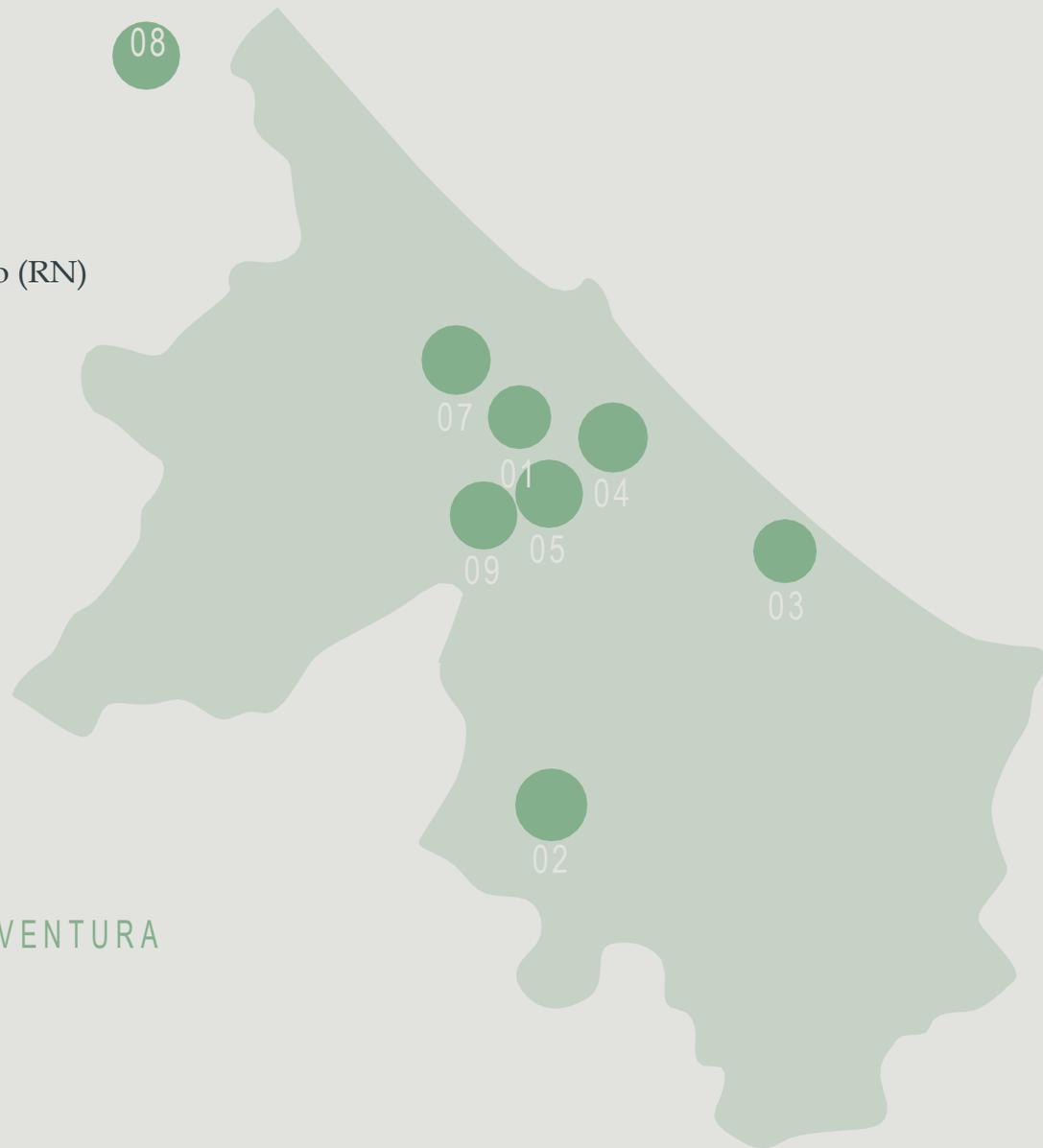
Data di Costituzione  
**07/05/1981**



Associazione  
di rappresentanza  
**LEGACOOP**

## Sede Legale e Operativa

- 01 Sede legale  
Via Portogallo 10, 47922 Rimini (RN)
- 02 comunità - cod vallecchio  
Via Vallecchio 10, Montescudo-Monte Colombo (RN)
- 03 LAGO ARCOBALENO  
Via Murano 47, 47838 Riccione (RN)
- 04 cantiere navale  
Sinistra Del Porto 170, 47900 Rimini (RN)
- 05 canine di rimini  
Via San Salvatore 32 , 47924 Rimini (RN)
- 06 servizi amministrativi  
Via Portogallo 2 , 47922 Rimini (RN)
- 07 centro accoglienza migranti  
Via Marecchiese 384 , 47923 Rimini (RN)
- 08 cod argenta  
Via Crocetta 18, 44011 Argenta (FE)
- 09 SERRA CENTO FIORI - parco RIMINI AVVENTURA  
Via Galliano 19, 47924 Rimini (RN)



## Reti e adesioni



Legacoop Romagna



C.N.C.A.  
(Coordinamento Nazionale  
delle Comunità di Accoglienza)



C.E.A.  
(Coordinamento  
Enti Ausiliari)



C.I.A.  
(Confederazione Nazionale  
agricoltori)



Consorzio Via  
Portogallo



COOP TERREMERSE



STRADA DEI VINI  
E DEI SAPORI



Consorzio Sociale  
Romagnolo (Csr)



COOP134  
COOPERATIVA SOCIALE



COOP.E.R.FIDI



CONSORZIO CFA



BANCA POPOLARE ETICA



FEDERCOOP ROMAGNA



COOP ALLEANZA 3.0

# Storia



CENTO FIORI  
COOPERATIVA SOCIALE

Nasce COOP. CENTO FIORI

1981

1983

1984

1991

1993

2000

2005

Gestione della comunità  
terapeutica riabilitativa  
residenziale

Si rivolge a persone  
con problemi  
d'abuso di sostanze  
psicoattive

Situata a  
Vallecchio di  
Montescudo  
(RN)



Progetto di  
reinserimento  
sociale di  
pesca sportiva

Tenuto presso il Lago Arcobaleno  
a Riccione

Riconosciuto dalla Regione  
Emilia Romagna il Centro

Osservazione

Diagnosi

Terapia Breve

A Vallecchio di Montescudo (RN)

Gestione del Centro diurno  
(Rimini) una struttura  
semiresidenziale

che si rivolge a persone con  
problemi d'abuso di sostanze  
psicoattive e lavora in rete con i  
Servizi del territorio

Nasce il cantiere nautico  
e il progetto "Goletta"



Acquisto della propria sede  
legale in via Portogallo n. 10  
a Rimini

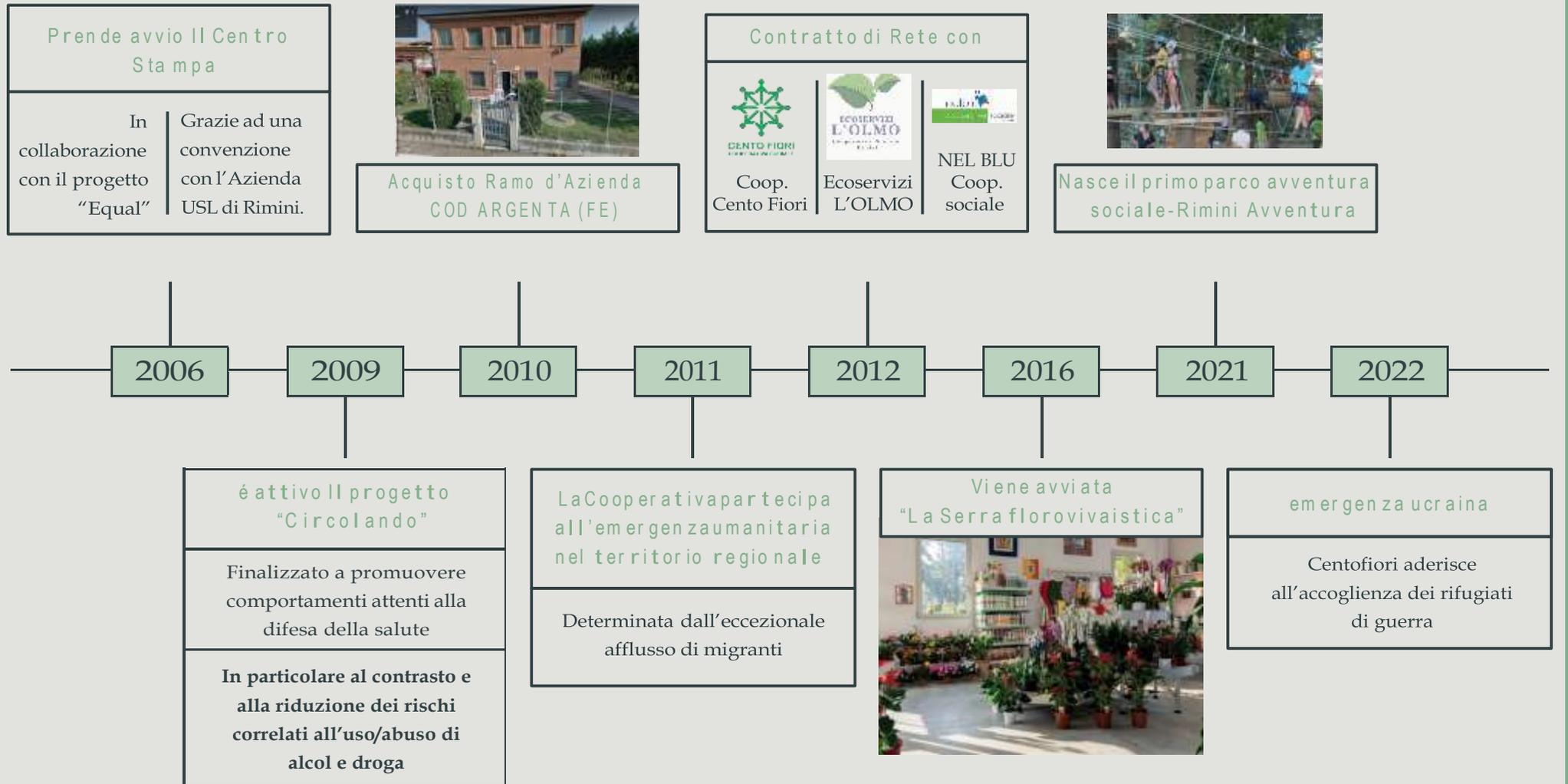
sede del

Studio di  
Psicologia

Centro  
Diurno

Consulenze  
Manageriali

# Storia



# Mission

La missione della Cooperativa Sociale Cento Fiori è promuovere la prevenzione, il trattamento, la cura e il reinserimento sociale delle persone con problemi di dipendenze patologiche.

La Cooperativa opera, all'interno di un sistema di rete integrato, tra i vari servizi dell'Azienda USL di Rimini e dell'Area Vasta Romagna, altri Enti ed Associazioni locali e collabora con altre Aziende USL del territorio nazionale.

La Cooperativa si adopera affinché le azioni si fondino sulla capacità di fornire un servizio fatto di beni relazionali, reti sociali generative di relazioni, e considerando gli utenti come co-produttori e co-valutatori dello stesso servizio di cui sono fruitori.

I beneficiari d'intervento sono considerati come un "sistema complesso" di cui fa parte la famiglia e il contesto sociale. L'utente e la sua famiglia diventano protagonisti del progetto di trattamento, costruendo con gli operatori il terreno dove possano esprimere la loro volontà e il diritto di scelta. L'organizzazione del lavoro è centrata sull'elaborazione dei progetti. Agli operatori è richiesta un'elevata capacità di osservazione, lettura dei problemi e progettazioni in equipe orientate all'integrazione professionale.

Agli utenti e ai loro familiari è richiesta la partecipazione attiva.

## *Principi e identità cooperativa*

COOP. SOCIALE CENTO FIORI è associata a Legacoop e contribuisce con il suo operato allo sviluppo e alla diffusione del movimento cooperativo sul territorio nazionale e agisce nel rispetto dei principi contenuti nella "Dichiarazione di identità cooperativa" approvata dall'Alleanza Cooperativa Internazionale al 31° Congresso di Manchester nel settembre 1995.

**Le cooperative sono dunque basate su valori come quello dell'autosufficienza (il fare da sé), dell'autoresponsabilità, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà. Secondo le tradizioni dei propri padri fondatori, i soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri: valori ripresi dallo statuto dell'ACI, riconosciuto durante il Congresso di Tokyo nel 1992.**

Una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.



## Vision

La Cooperativa si propone di perseguire l'interesse generale della comunità attraverso:

- Interventi volti alla promozione del benessere e dell'integrazione sociale;
- Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi con l'obiettivo della diagnosi e del trattamento di persone con problemi di dipendenza patologica;
- Svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento di persone "svantaggiate";
- Svolgimento di attività di ricerca scientifiche con finalità sociali, con particolare attenzione al fenomeno delle dipendenze patologiche;
- Organizzazione di eventi, attività culturali ed educative;
- Promozione del movimento cooperativo, anche avviando collaborazioni con altre cooperative o enti.

## Valori

La Cooperativa si adopera per:

- Garantire l'insieme dei diritti e delle opportunità volte al benessere dei singoli e delle comunità;
- Sostenere i progetti di vita delle persone e delle famiglie, promuovendo l'empowerment individuale e di gruppo ed il pieno diritto di cittadinanza;
- Favorire il reinserimento sociale di soggetti con problemi d'uso e abuso di sostanze psicoattive ed altre problematiche;
- Informare e aggiornare gli operatori e la società rispetto a problematiche ed evoluzioni del fenomeno dipendenze patologiche.

Per raggiungere tali obiettivi la Cooperativa organizza le sue attività promuovendo:

- Il lavoro in equipe multi-professionale, favorendo il lavoro fra persone con diverse professionalità che condividono le proprie esperienze per risolvere insieme i problemi dei cittadini/utenti/pazienti;
- Attuare un coinvolgimento attivo di ogni persona.
- La collaborazione continua con il Sert, Azienda U.S.L. e altri Enti per rafforzare il lavoro di rete con il territorio, con cui condividere percorsi formativi e di crescita.

## Scopo - Dallo Statuto della Cooperativa - art.4

La cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- 1 la gestione di servizi socio-sanitari, sanitari ed educativi  
Aventi quali obiettivi il recupero, la risocializzazione di persone con problemi di dipendenze patologiche, psichiatriche ed emarginati in genere, la gestione di servizi per persone e minori che necessitano di assistenza (lettera "a" della Legge 381/1991)
- 2 lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi  
Finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (lettera "b" della Legge 381/1991)
- 3 Lo sviluppo della cultura, della moralità, dell'etica e della gestione del tempo libero dei soci e delle loro famiglie  
Attraverso iniziative di tipo ricreativo

La cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche lo scopo di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

struttura, governo e amministrazione

3

*Assemblea dei soci*

*Consiglio di amministrazione*

*Collegio sindacale*

*Organigramma*

*Mappa degli Stakeholder*

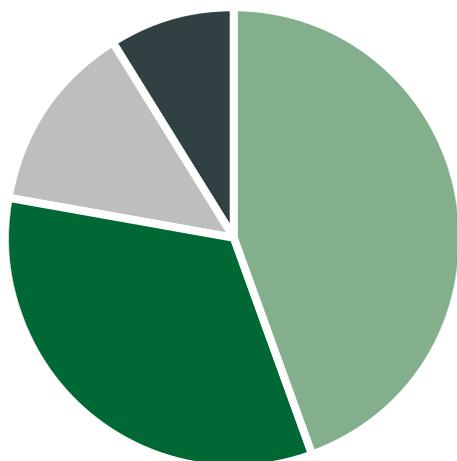
## Governance - Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è definita, tradizionalmente, come l'organo della volontà sociale. Essa è chiamata a operare alcune scelte fondamentali e ad assumere importanti decisioni, come per esempio: la nomina e revoca degli amministratori, la nomina del collegio sindacale e del soggetto incaricato del controllo contabile, approva il bilancio annuale e dispone circa la destinazione degli utili o l'imputazione delle perdite, delibera eventuali azioni di responsabilità e approva i regolamenti che sta-

biliscono i criteri e le regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica tra la società e i soci. Con riferimento al numero di convocazioni dell'assemblea dei soci, nel corso del 2022, l'assemblea di Cento Fiori si è riunita in due occasioni, nell'assemblea del 25 giugno, per approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, e per l'approvazione del bilancio sociale 2021, nell'assemblea del 20 dicembre 2022, per presentazione dati Bilancio infrannuale, relativo all'anno 2022.

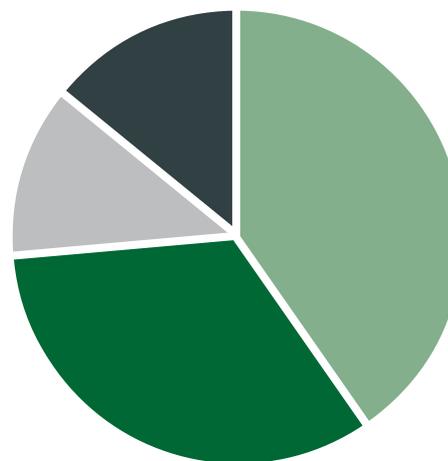
### ASSEMBLEA 27 maggio 2022

I soci cooperatori aventi diritto al voto erano 40 soci lavoratori e 30 soci sovventori persone fisiche, 12 soci sovventori persone giuridiche, mentre quelli presenti e votanti 30 soci lavoratori, 4 soci sovventori persone fisiche, 2 soci sovventori persone giuridiche. Con riferimento ai soci volontari erano 18 e coloro che erano presenti e votanti 1.



### ASSEMBLEA 16 dicembre 2022

I soci cooperatori aventi diritto al voto erano 40 soci lavoratori e 32 soci sovventori persone fisiche, 12 soci sovventori persone giuridiche, mentre quelli presenti e votanti 24 soci lavoratori, 2 soci sovventori persone fisiche, 2 soci sovventori persone giuridiche. Con riferimento ai soci volontari erano 14 e nessuno presente.



## Governance - Consiglio di amministrazione

Come previsto dallo statuto di Cento Fiori, il consiglio di amministrazione, eletto dall'assemblea ordinaria dei soci, si compone di 9 consiglieri i quali resteranno in carica per un massimo di 3 anni con la possibilità di essere rieletti. Il consiglio di amministrazione elegge nel suo seno il presidente e il vice - presidente. Come previsto dallo statuto il consiglio di amministrazione di Cento Fiori è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione sia ordinaria sia straordinaria della coope-

rativa. Le sue funzioni principali possono essere riassunte in:

- Cura l'esecuzione delle delibere dell'assemblea
- Redige il bilancio consuntivo e la relazione a esso collegato
- Relazioni sui criteri seguiti nella gestione per il conseguimento dello scopo mutualistico e le ragioni assunte riguardo l'ammissione di nuovi soci.

*Il consiglio di amministrazione si è riunito*

7 VOLTE

98% DI PRESENZE



nel

2022

Tamagnini  
Cristian  
Presidente

Maggioli  
Gabriella  
Vice Presidente

De Carli  
Claudia  
Consigliere

Diotalevi  
Domenico  
Consigliere

Fiori  
Alfio  
Consigliere

Gomez Norma  
Fabiola  
Consigliere

Manenti  
Silvia  
Consigliere

Monti  
Daniela  
Consigliere

Zlotek Bogdan  
Donato  
Consigliere

## Governance - Collegio sindacale

Il collegio sindacale, come previsto dall'art. 2543, co.1, c.c. l'assemblea dei soci procede alla sua nomina ed è composto da 3 membri effettivi e da 2 supplementi, tutti in possesso dei requisiti di legge per ricoprire questa carica. Il presidente del collegio è nominato dall'assemblea. La durata in carica dei sindaci è di tre esercizi e

sono rieleggibili. Il collegio sindacale, come riportato nello statuto, ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla cooperativa.

*Il collegio sindacale ha partecipato a*

7 CDA

100% DI PRESENZE



nel

2022

### COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

Dott.  
Gasperoni Paolo

Dott.sa  
Bologna Barbara

Dott.  
Grossi Luca

Dott.  
Cerri Giovanni

Dott.sa  
Del Bianco Lucia

Presidente

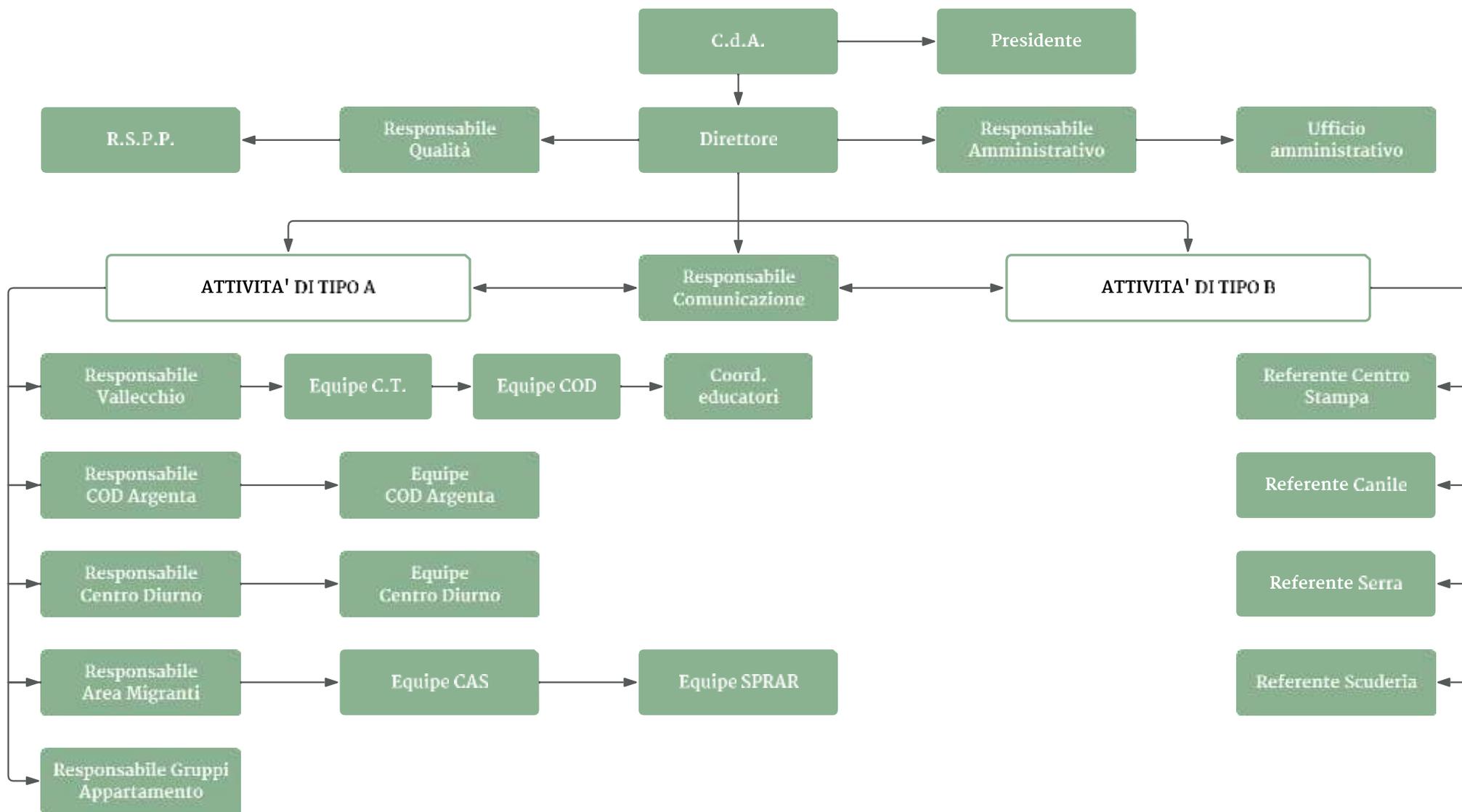
Sindaco

Sindaco

Sindaco Supplente

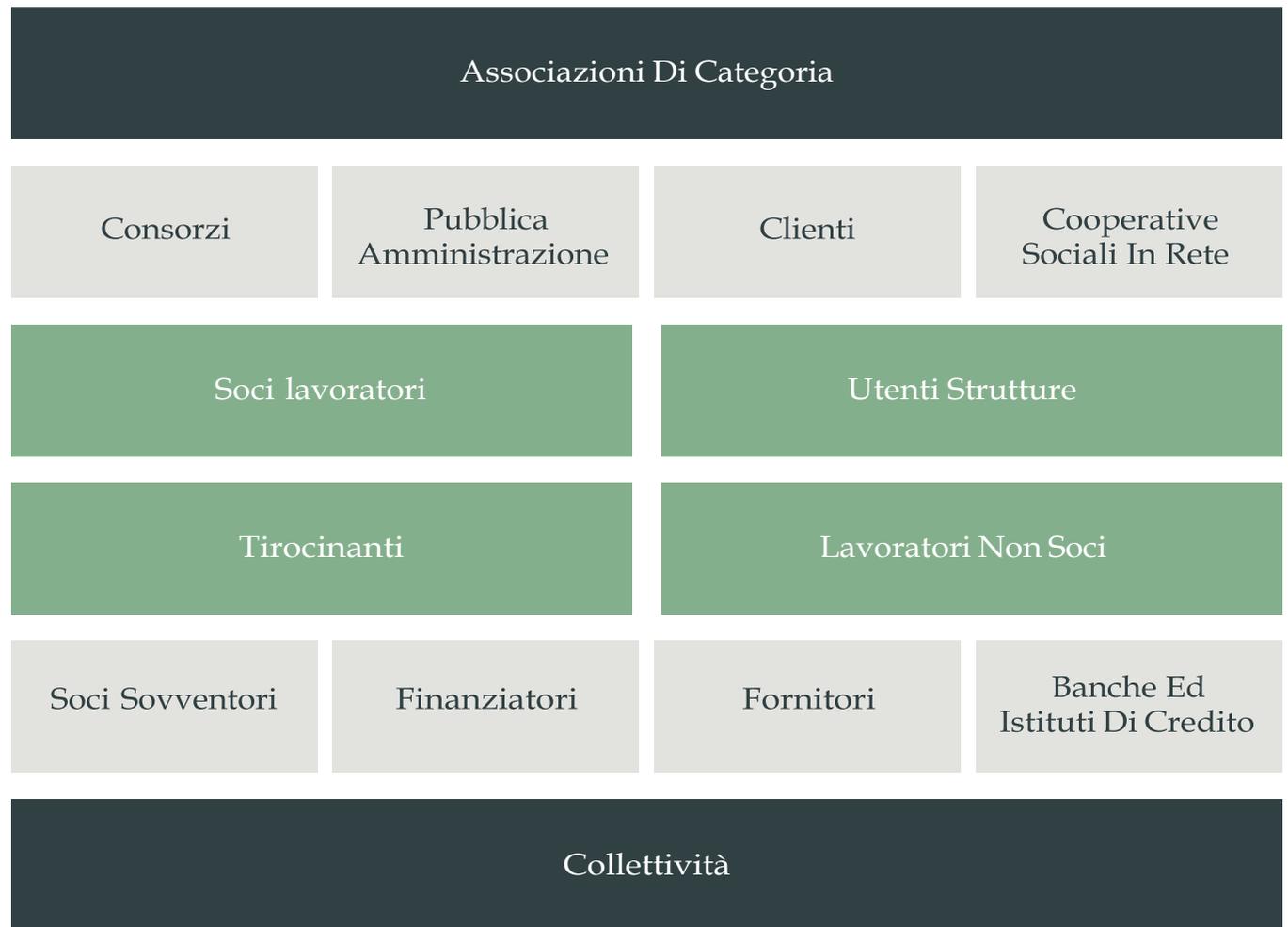
Sindaco Supplente

# Organigramma



# Mappa degli Stakeholder

Con il termine stakeholder si fa riferimento ai portatori d'interesse che ruotano intorno alla cooperativa e rappresentano le persone e le entità che sono interessate ai prodotti, ai servizi, allo stato e al futuro della cooperativa. Nel novero degli stakeholder si possono classificare gli stessi in 2 tipologie: gli stakeholder primari (i primi due cerchi interni del grafico) o secondari (cerchio esterno).



# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

# 4

*Sviluppo e valorizzazione dei soci*

*Formazione*

*Sviluppo e valorizzazione dei lavoratori*

*Qualità dei servizi*

soci **105**  
totali

GRAFICI SULLA BASE SOCIALE:



36

**SOCI COOPERATORI LAVORATORI** (in forza al 31-12-2022)  
3 SOCI SVANTAGGIATI

46

**SOCI COOPERATORI SOVENTORI**  
DI CUI 34 PERSONE FISICHE E 12 PERSONE GIURIDICHE

18

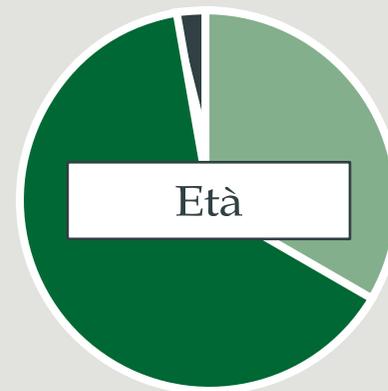
**SOCI VOLONTARI**

# soci cooperatori **36** lavoratori



16 maschi

20 femmine



12 fino a 40 anni

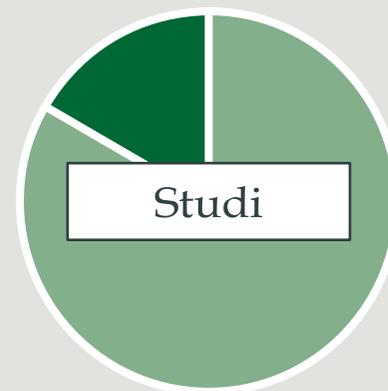
23 da 41 a 60 anni

1 oltre i 60 anni



35 italiana

1 extraeuropea



30 laurea

6 DIP. SUPERIORE

# soci lavoratori svantaggiati

1

Sesso

1 maschi

0 femmine

Età

0 fino a 40 anni

1 da 41 a 60 anni

Nazionalità

1 ITALIANA

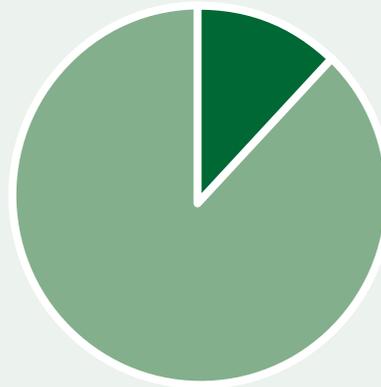
Studi

1 DIP. SUPERIORE

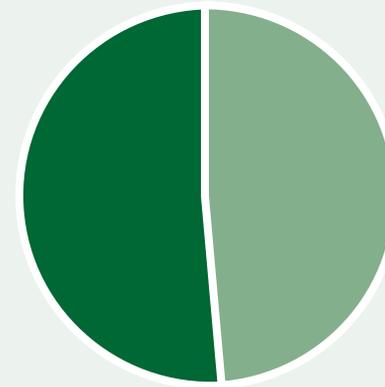
## Sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

GRAFICI SU LAVORATORI DIPENDENTI:

74  
occupati  
2021



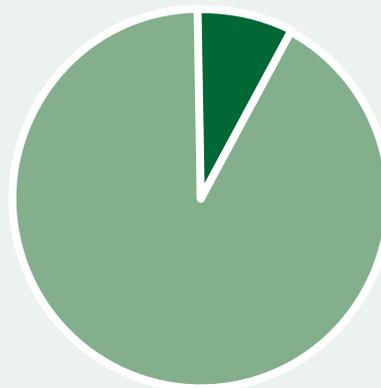
9 svantaggiati



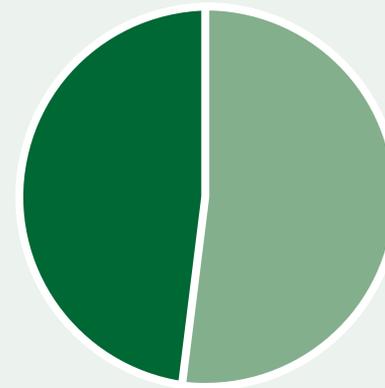
36 occupati  
non soci

38 occupati  
soci

75  
occupati  
2022



6 svantaggiati



39 occupati  
non soci

36 occupati  
soci

GRAFICI SU LAVORATORI DIPENDENTI:

74  
occupati  
2021



37 maschi

37 femmine



25 fino a 40 anni

38 da 41 a 60 anni

11 oltre i 60 anni

75  
occupati  
2022



43 maschi

32 femmine



26 fino a 40 anni

38 da 41 a 60 anni

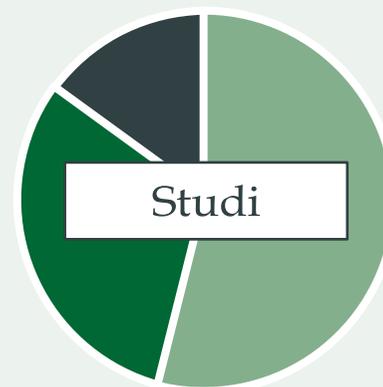
11 oltre i 60 anni

GRAFICI SU LAVORATORI DIPENDENTI:

74  
occupati  
2021



70 italiana  
2 europea  
2 extraeuropea

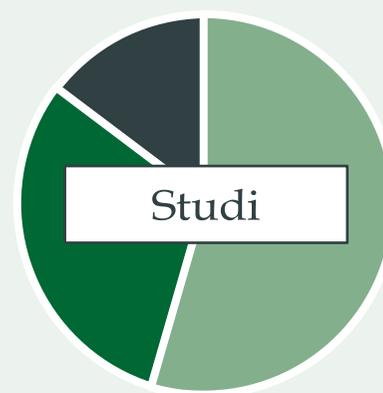


40 LAUREA  
23 SUPERIORI  
11 MEDIA INF.

75  
occupati  
2022



70 italiana  
2 europea  
3 extraeuropea



41 LAUREA  
23 SUPERIORI  
11 MEDIA INF.

494 ore di formazione

complessivamente erogate nel 2022

Numero complessivo

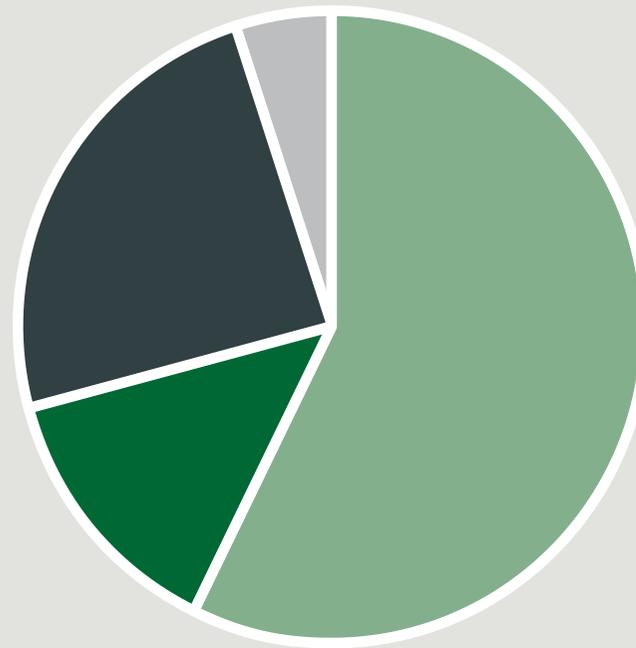
di partecipanti

29



di cui

19 donne



284  
ore

11 PARTECIPANTI  
supervisione clinica  
Vallecchio, Rimini e Argenta

66  
ore

6 PARTECIPANTI  
area migranti

120  
ore

10 PARTECIPANTI  
area terapeutica  
Vallecchio, Rimini e Argenta

24  
ore

11 PARTECIPANTI  
area terapeutica  
Vallecchio e Rimini

17 ore medie di formazione  
per partecipante

# Qualità dei servizi

## LE ATTIVITA' TERAPEUTICHE

### Comunità Terapeutica di Vallecchio



La Comunità Terapeutica è da sempre orientata alla qualità e alla breve durata del programma terapeutico. Negli anni vi è stata un'evoluzione della struttura con l'introduzione di diverse innovazioni tra cui, il trattamento per coppie, i programmi speciali per i cocainomani e, l'intervento psicologico sempre più mirato e specialistico. Attualmente, secondo il tipo di problematica da trattare, i tempi variano da un minimo di tre mesi ad un massimo di dodici mesi circa.

### Centro Diurno di Rimini



Il Centro Diurno di Rimini offre servizi di tipo socio-sanitario in una struttura semiresidenziale destinati a utenti con situazioni di dipendenza patologica che necessitano di intervento psicoterapico e utenti provenienti da altri programmi terapeutici e che necessitano di una fase di accompagnamento, prima del reinserimento, più vicina al territorio riminese.

Il programma è rivolto ad utenti sia di sesso maschile sia femminile.

### Centro di Osservazione e diagnosi di Vallecchio



Il progetto, nato sperimentalmente nel 2002 su sollecitazione dell'Azienda U.S.L. di Rimini e definito inizialmente "Centro di Osservazione e Terapia breve", dal 2005 è stato riconosciuto dalla Regione Emilia Romagna come Centro di Osservazione e Diagnosi (Cod) di Vallecchio, destinato al trattamento delle patologie derivate da abuso di sostanze psicotrope e finalizzato a dare risposte rapide ed a fornire diagnosi in un arco temporale che non supera i tre mesi.

### Centro di Osservazione e diagnosi L'Airone di Argenta



Rilevato dalla Cooperativa Sociale CIDAS di Copparo (FE) il Centro di Osservazione e Diagnosi (Cod) L'Airone di Argenta (FE) iniziando la sua attività il 1° Luglio 2010. Le tipologie di utenza che possono accedere sono:

- Casi di abbandoni e/o ricadute dopo un programma terapeutico;
- Casi di doppia diagnosi;
- Situazioni di grossa conflittualità familiare;
- Altri casi di dipendenza patologica.

## GLI INSERIMENTI LAVORATIVI

### La Serra Cento Fiori



La Serra Cento Fiori, da oltre 20 anni coniuga la vendita e assistenza di piante ed essenze arboree da esterno e da interno con gli scopi sociali della Cento Fiori: permettere l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed ex tossicodipendenti.

### Lago di pesca sportiva Arcobaleno



Il Lago Arcobaleno è noto come lago di pesca sportiva e oasi relax, dove è possibile sostare per un pasto, prendere il sole, bere una bibita, immersi in un paesaggio naturale a pochi minuti di macchina dalla famosa Viale Ceccarini.

### Cantiere nautico Cento Fiori



Dislocato sul porto di Rimini, effettua i seguenti interventi:

- riparazione, manutenzione e rimessaggio imbarcazioni;
- lavorazione vetroresina poliestere e vinilestere;
- costruzioni stampi e modelli;
- laminazioni in composito e in sottovuoto;
- strip planking.

## GLI INSERIMENTI LAVORATIVI

### Rimini Stampa Cento Fiori tipografia digitale



Le migliori risposte tecniche e prodotti di stampa, da quelli più tradizionali alle ultime evoluzioni dei supporti comunicativi per rispondere con qualità e convenienza ad ogni esigenza, operativa, amministrativa, commerciale e promozionale. Ad ogni settore della cooperazione offriamo.

### Scuderia Cento Fiori



La Scuderia Cento Fiori si caratterizza per la forte impronta etologica che permea tutte le numerose attività e le attrezzature che connotano il centro ippico a Vallecchio di Montescudo. Dalla pensione per cavalli alle strutture e attrezzature per l'equitazione, dall'organizzazione di momenti informativi e seminari ai corsi rivolti a cavallerizze e cavalieri di ogni età.

### Servizi veterinari



Oltre a un ambulatorio veterinario per i privati, la Cooperativa effettua il recupero degli animali d'affezione vaganti, incidentati e/o bisognosi di cure sul territorio comunale, ospita nel proprio canile a Vallecchio di Montescudo cani e gatti e gestisce il Canile Comunale di Rimini "Stefano Cerni" e il servizio di custodia, recupero e affido di cani e gatti randagi e non.

### Rimini Avventura



Il Parco Ecologico "Rimini Avventura" E' il nuovo fiore all'occhiello della Cooperativa Sociale Cento Fiori e della catena Top Adventure Park, azienda che già ha costruito e gestisce i parchi Avventura di San Marino e Riccione. L'obiettivo è creare un triangolo del divertimento avventuroso con tre strutture che lavorano in sinergia costituendo assieme il più grande Carosello dell'avventura al Mondo: 57 percorsi avventura oltre 2 km di teleferiche, Tarzan Tree Village e attrazioni ecosostenibili per tutte le età e i livelli di allenamento.

## PROGETTI SPECIALI

### Migranti - Progetto SPRAR (Sistema di Protezione Richiedenti asilo e Rifugiati)



Dal 1 gennaio 2014 Cento Fiori entra a fare parte della rete SPRAR nell'ambito del Progetto Rimini Terra d'Asilo presentato dalla Provincia di Rimini, progetto che registra anche il coinvolgimento del Comune di Riccione.

I beneficiari delle misure di accoglienza e di integrazione sociale sono dodici e vivono a Riccione in appartamenti. Provengono dall'Afghanistan, dalla Palestina, dalla Somalia, dal Mali, dalla Nigeria, dall'Algeria, dallo Yemen e dal Pakistan.

Il Progetto SPRAR eroga una serie di azioni e servizi che vanno dalla prima accoglienza, sostegno abitativo, assistenza sanitaria e sociale, tutela legale, tutela psicologica, accesso ai servizi pubblici e ai percorsi di istruzione e/o formazione, fino all'inserimento in azienda per un percorso di tirocinio o di lavoro.

### Progetto Circolando



E' un progetto di prossimità del Servizio Dipendenze Patologiche dell'AUSL di Rimini, volto alla prevenzione e sensibilizzazione sui rischi legati all'uso di alcol e droghe. Si inserisce nella Programmazione Annuale Locale dei Piani socio-sanitari di zona ed è operativo dal 2005.

Dal 2009 a settembre 2013 la gestione del Progetto è stata delegata ad un raggruppamento di cooperative (Cento Fiori, Il Millepiedi, Formula Servizi, Mappamondo) guidato dalla Cooperativa Sociale Cento Fiori, mentre da ottobre 2013 la Cooperativa Cento Fiori ha assunto da sola la gestione di Circolando.

## PROGETTI SPECIALI

### Se.A.T.T. Andromeda: Sezione a custodia attenuata



Il progetto ha la finalità d'individuare e sostenere il percorso più idoneo al reinserimento sociale dei detenuti tossicodipendenti, coinvolgendo direttamente in prima persona il singolo utente e l'équipe di trattamento. Ogni percorso è individuale e mira a promuovere e valorizzare le capacità del recluso dal punto di vista fisico, psico-attitudinale, sociale e familiare.

In questo percorso riveste un ruolo assai importante l'analisi delle motivazioni del singolo utente che consentirà di valutare al meglio e più realisticamente la possibilità di affrontare e realizzare un cambiamento concreto. Le difficoltà di reinserimento sociale di un detenuto sono molto elevate soprattutto se si aggiungono anche problemi legati all'abuso di sostanze psicotrope, il progetto Se.A.T.T. permette di sperimentare una carcerazione in cui vi è una qualità di vita migliore rispetto agli altri detenuti, viene data la priorità all'impegno del recluso nel rispetto degli impegni assunti, in una situazione in cui vi è limitazione della libertà ma vi è pure un coinvolgimento attivo di quest'ultimo nelle attività della sezione.

### Studio di Psicologia e Psicoterapia



Attivo dal 2005, lo Studio di Psicologia e di Psicoterapia nasce dalla necessità di rispondere alle richieste del territorio. Psicologi con specializzazioni in diversi campi uniscono le loro professionalità per accogliere domande di terapia, consulenza, formazione e supervisione.

# Situazione Economico Finanziaria



*Conto Economico Riclassificato*

*Financial Highlights 2022*

*Rating Debito Finanziario*

*Analisi del Rating*

*Fatturato per servizio*

## Conto Economico Riclassificato

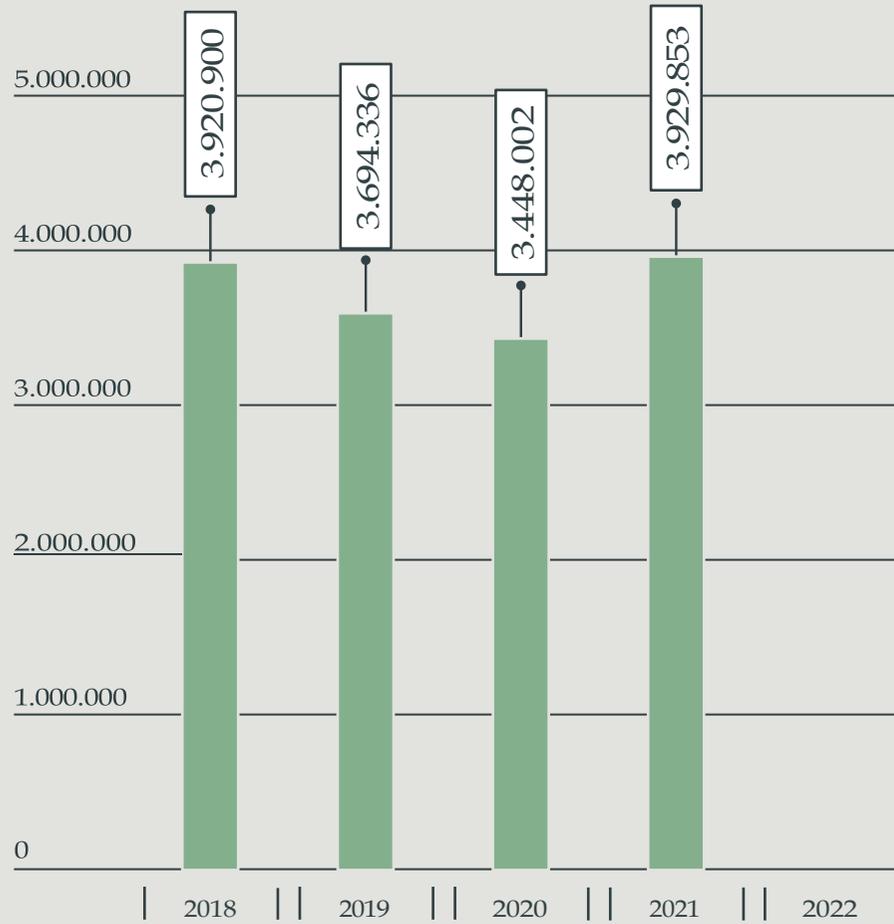
	2017		2018		2019		2020		2021	
	€	% ricavi								
(+) Ricavi dalle vendite e prestazioni	3.547.218	100,0%	3.920.900	100,0%	3.694.336	100,0%	3.448.002	100,0%	3.929.853	100,0%
(+/-) Var. rimanenze prodotti	5.507	0,2%	15.268	0,4%	(4.515)	-0,1%	3.453	0,1%	(2.673)	-0,1%
(+) Incrementi di imm.ni per lav. interni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
(+) Altri ricavi	362.835	10,2%	365.774	9,3%	237.742	6,4%	135.571	3,9%	350.685	8,9%
Valore della produzione operativa	3.915.560	110,4%	4.301.942	109,7%	3.927.563	106,3%	3.587.026	104,0%	4.277.865	108,9%
<b>(-) Acquisti di merci</b>	<b>(702.843)</b>	<b>19,8%</b>	<b>(787.889)</b>	<b>20,1%</b>	<b>(738.659)</b>	<b>20,0%</b>	<b>(688.900)</b>	<b>20,0%</b>	<b>(763.459)</b>	<b>19,4%</b>
(-) Acquisti di servizi	(817.136)	23,0%	(997.233)	25,4%	(837.412)	22,7%	(728.897)	21,1%	(825.015)	21,0%
(-) Godimento beni di terzi	(81.878)	2,3%	(130.276)	3,3%	(133.486)	3,6%	(154.090)	4,5%	(166.276)	4,2%
(-) Oneri diversi di gestione	(110.670)	3,1%	(82.722)	2,1%	(132.029)	3,6%	(97.342)	2,8%	(146.168)	3,7%
(+/-) Var. rimanenze materie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Costi della produzione	(1.712.527)	48,3%	(1.998.120)	51,0%	(1.841.586)	49,8%	(1.669.229)	48,4%	(1.900.918)	48,4%
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>2.203.033</b>	<b>62,1%</b>	<b>2.303.822</b>	<b>58,8%</b>	<b>2.085.977</b>	<b>56,5%</b>	<b>1.917.797</b>	<b>55,6%</b>	<b>2.376.947</b>	<b>60,5%</b>
(-) Costi del personale	(1.503.873)	42,4%	(1.747.845)	44,6%	(1.811.450)	49,0%	(1.692.602)	49,1%	(1.921.392)	48,9%
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)</b>	<b>699.160</b>	<b>19,7%</b>	<b>555.977</b>	<b>14,2%</b>	<b>274.527</b>	<b>7,4%</b>	<b>225.195</b>	<b>6,5%</b>	<b>455.555</b>	<b>11,6%</b>
(-) Ammortamenti	(194.792)	5,5%	(180.579)	4,6%	(172.831)	4,7%	(171.052)	5,0%	(204.366)	5,2%
(-) Accantonamenti e svalutazioni	(325.950)	9,2%	(135.000)	3,4%	(9.000)	0,2%	(4.500)	0,1%	(50.000)	1,3%
<b>RISULTATO OPERATIVO (EBIT)</b>	<b>178.418</b>	<b>5,0%</b>	<b>240.398</b>	<b>6,1%</b>	<b>92.696</b>	<b>2,5%</b>	<b>49.643</b>	<b>1,4%</b>	<b>201.189</b>	<b>5,1%</b>
(-) Oneri finanziari	(44.909)	1,3%	(40.851)	1,0%	(35.898)	1,0%	(31.039)	0,9%	(30.727)	0,8%
(+) Proventi finanziari	1.065	0,0%	2.125	0,1%	8.250	0,2%	26	0,0%	38	0,0%
Saldo gestione finanziaria	(43.844)	-1,2%	(38.726)	-1,0%	(27.648)	-0,7%	(31.013)	-0,9%	(30.689)	-0,8%
<b>RISULTATO CORRENTE</b>	<b>134.574</b>	<b>3,8%</b>	<b>201.672</b>	<b>5,1%</b>	<b>65.048</b>	<b>1,8%</b>	<b>18.630</b>	<b>0,5%</b>	<b>170.500</b>	<b>4,3%</b>
(-) Altri costi non operativi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
(+) Altri ricavi non operativi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Saldo altri ricavi e costi non operativi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>RISULTATO PRIMA IMPOSTE</b>	<b>134.574</b>	<b>3,8%</b>	<b>201.672</b>	<b>5,1%</b>	<b>65.048</b>	<b>1,8%</b>	<b>18.630</b>	<b>0,5%</b>	<b>170.500</b>	<b>4,3%</b>
(-) Imposte sul reddito	(29.599)	0,8%	(42.472)	1,1%	(24.655)	0,7%	(5.986)	0,2%	(19.511)	0,5%
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>104.975</b>	<b>3,0%</b>	<b>159.200</b>	<b>4,1%</b>	<b>40.393</b>	<b>1,1%</b>	<b>12.644</b>	<b>0,4%</b>	<b>150.989</b>	<b>3,8%</b>

# Financial Highlights 2022

Ricavi

€ 3.929.853 ▼

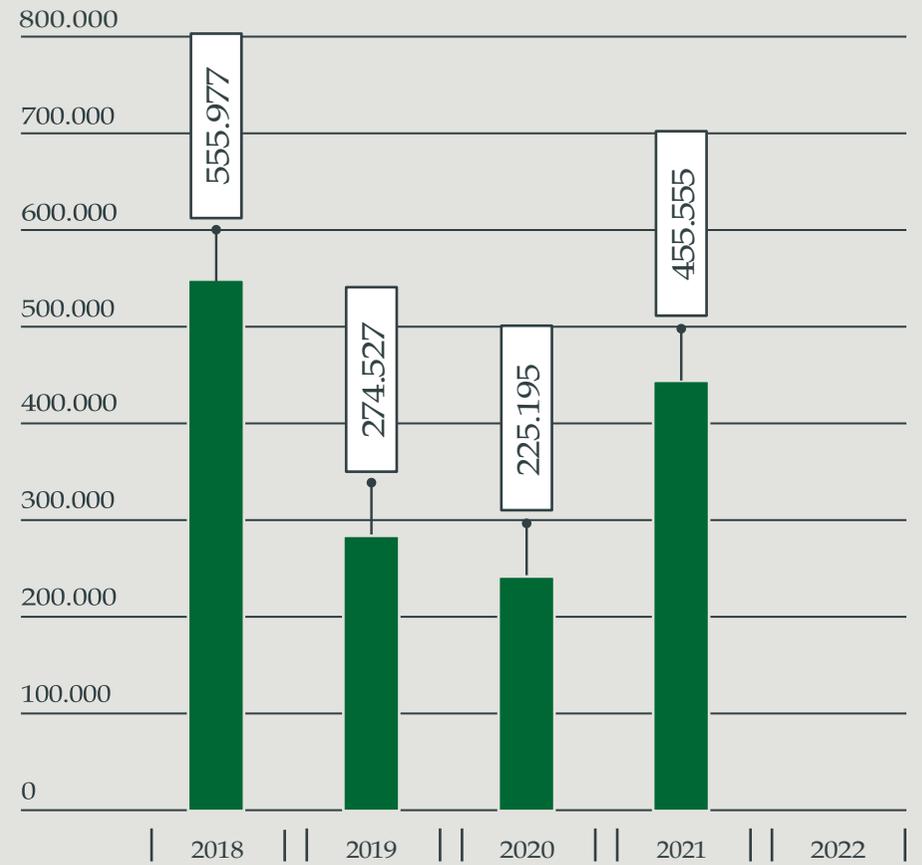
+14,0%



MOL

€ 455.555 ▲

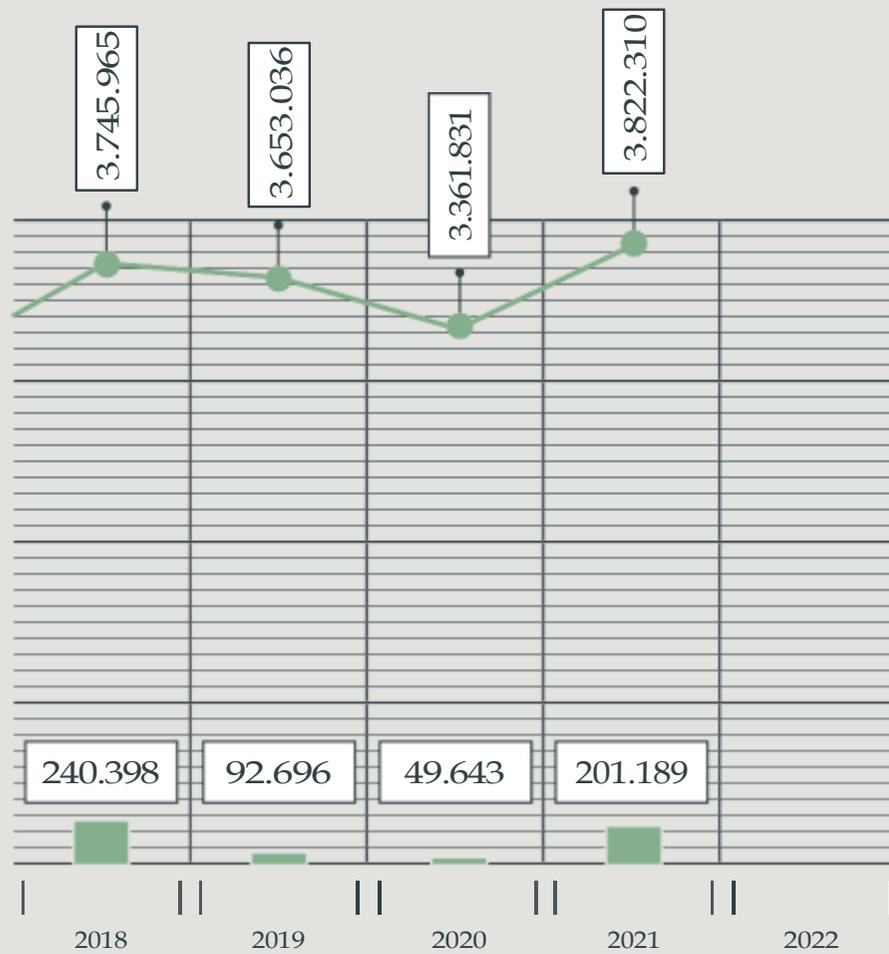
+102,3%



*Ebit*

€201.189 ▼

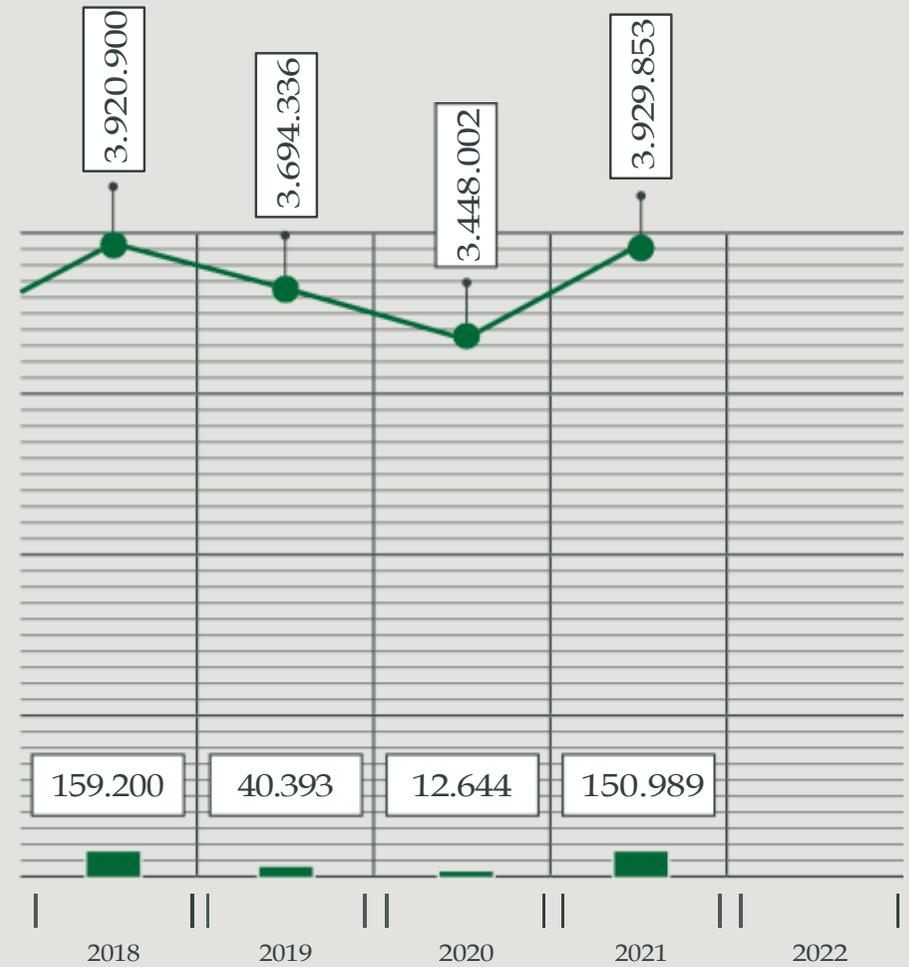
+305,3%



*Utile*

€ 150.989 ▼

+1.094,2%



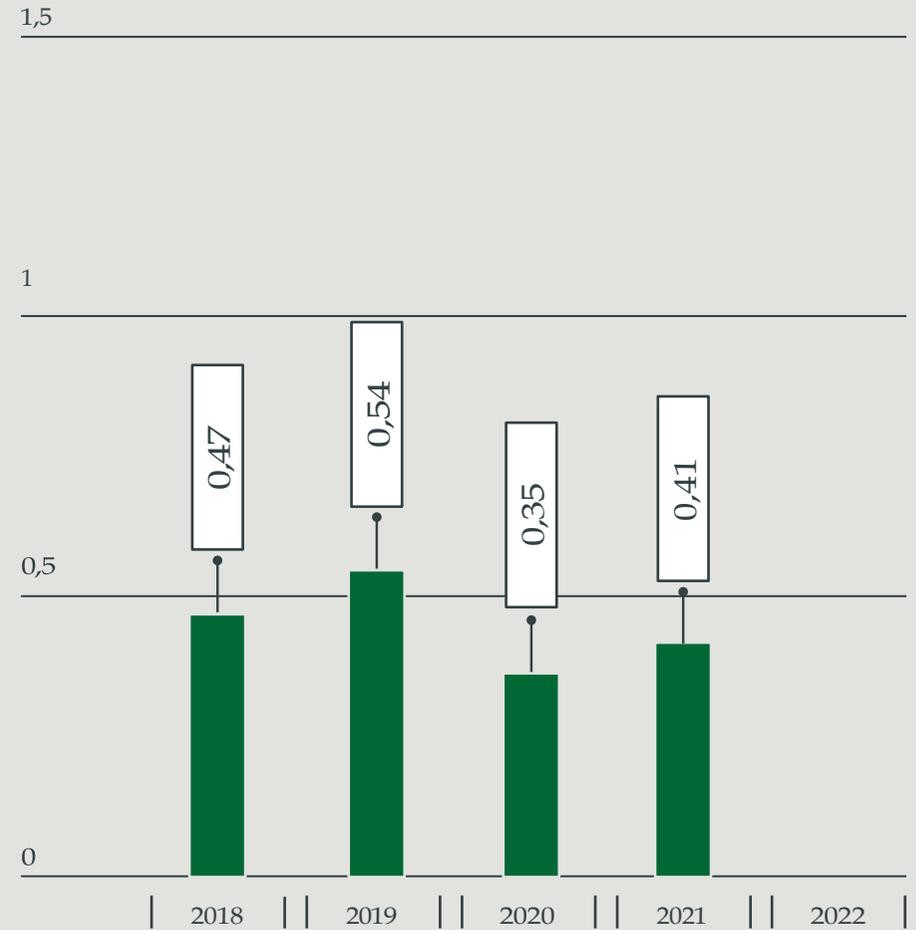
Debito Finanziario

€1.686.456 ▲ +47,7%



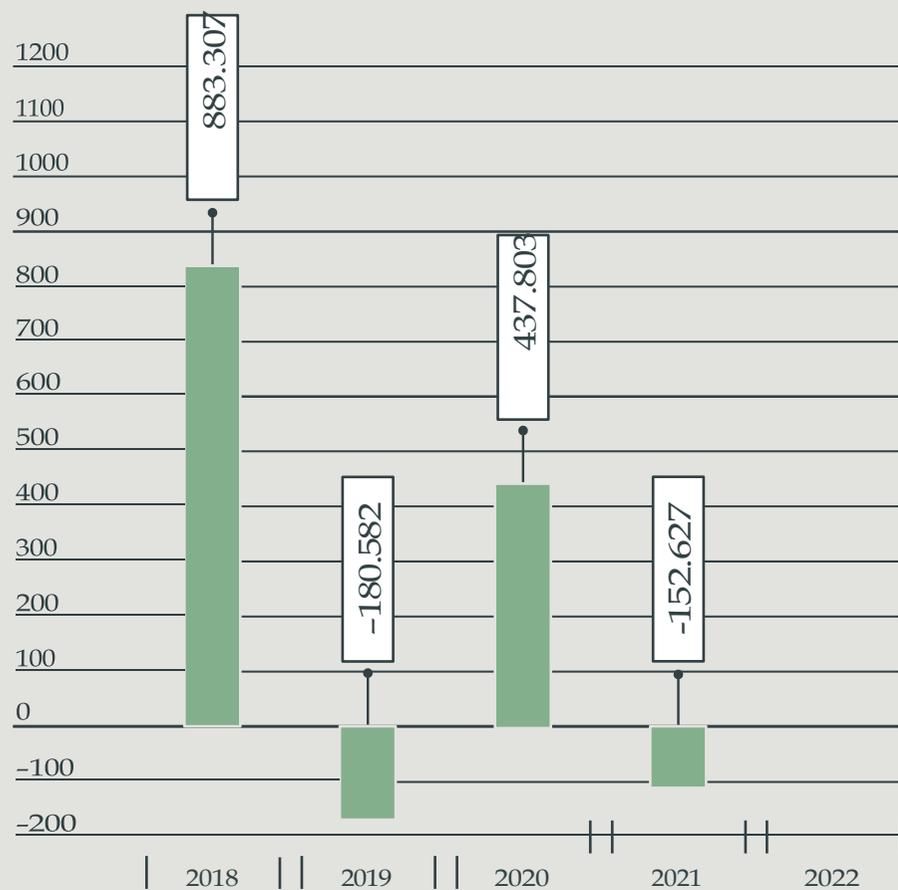
PFN/PN

0,41 ▲ +17,4%



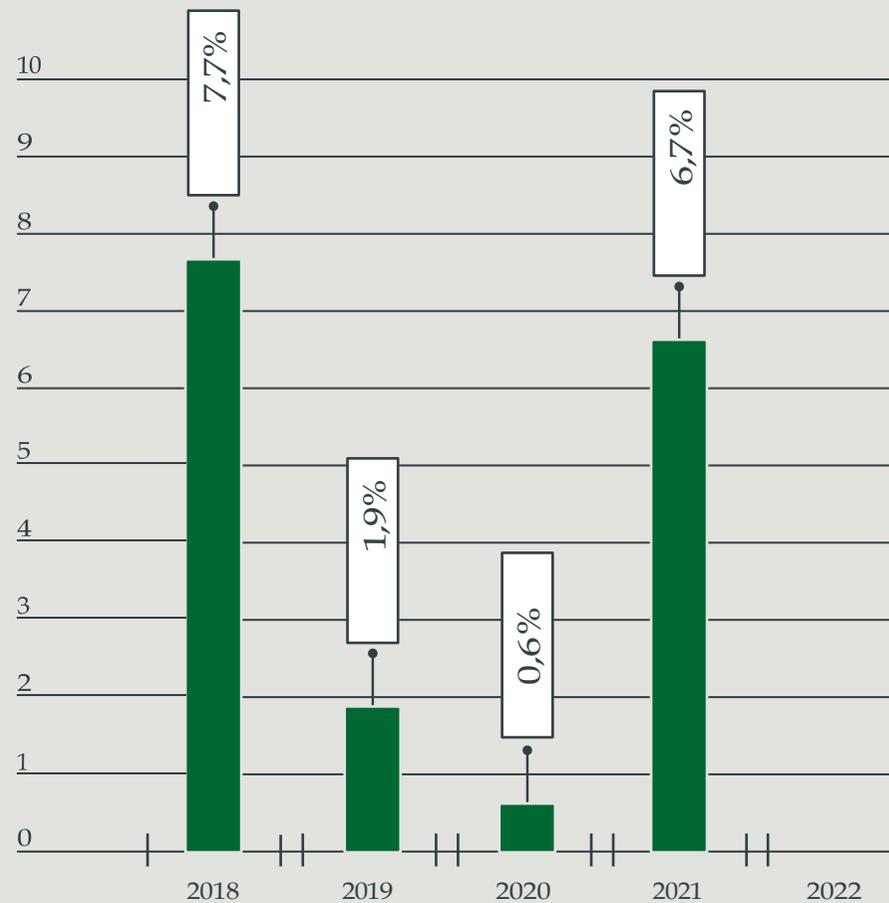
### Flusso di cassa operativo

-€152.627 ▼ -134,9%



### ROE

€225.195 ▼ -68,9%



## Il Debito Finanziario è sostenibile

L'azienda è poco indebitata: Al 31/12/2021 il debito finanziario netto (Pfn) finanzia il 16,6% delle attività aziendali ed è pari al 40,8% del capitale proprio.

Inoltre, l'analisi degli indici di copertura finanziaria evidenzia che tale livello di indebitamento è perfettamente sostenibile, in quanto il reddito operativo che l'azienda ha generato nel 2021 è adeguato a rimborsare il debito e a sostenere gli

oneri finanziari. Nello specifico, il rapporto Pfn/Mol è pari a 2,0 mentre l'indice Mol/Of è 14,8 ed entrambi segnalano un soddisfacente equilibrio tra il reddito della gestione e le uscite legate al servizio del debito.

<u>2.500.000</u>	<u>2.000.000</u>	<u>300.000</u>
	<u>1.800.000</u>	
<u>2.000.000</u>	<u>1.600.000</u>	<u>250.000</u>
	<u>1.400.000</u>	
<u>1.500.000</u>	<u>1.200.000</u>	<u>200.000</u>
	<u>1.000.000</u>	<u>150.000</u>
<u>1.000.000</u>	<u>800.000</u>	
	<u>600.000</u>	<u>100.000</u>
<u>500.000</u>	<u>400.000</u>	
	<u>200.000</u>	<u>50.000</u>



# Analisi del Rating

## Equilibrio finanziario - Metodo Standard & Poor's

### Parametri di riferimento

Fattore di Rischio	Indici				
	EBIT/OF	Mol/Of	Ro/V	D/(D+CN)	FCGC/D
A = Molto sicura	> 5	> 7	> 5 %	< 30 %	> 40 %
B = Sicura	> 2	> 2,5	> 5 %	> = 30 %	< = 40 %
C = Rischio moderato	> 2	> 2,5	< = 5 %		
D = Rischiosa	< = 2 > 1	> 2,5			
E = Molto rischiosa	< = 2 > 1	< = 2,5			
F = Insolvente	< = 1				

	2018	2019	2020	2021	2022
EBIT/OF	5,88	2,58	1,60	6,55	
Mol/Of	13,61	7,65	7,26	14,83	
Ro/V	6,1%	2,5%	1,4%	5,1%	
D/(D+CN)	41,4%	37,3%	35,0%	42,7%	
FCGC/D	67,5%	-10,3%	50,3%	15,6%	

Il modello di rating Standard & Poor's utilizza indici finanziari tralasciando, a differenza di quelli utilizzati dalle banche italiane, profili squisitamente patrimoniali contabili come il rapporto Debt/Equity. Per tale motivo è bene sempre confrontarlo anche con il valore di tale indice.

Valutazione sugli ultimi 5 anni  
consuntivi RATING

B

che corrisponde ad un equilibrio  
finanziario

SICURO

## Fatturato per servizio

(ex attività di interesse generale ex art.2 del D.Lgs. 112/2017)

€2.031.778

Prestazioni socio sanitarie di cui al decreto Presidente del Consiglio di Ministri 14 febbraio 2001

€ 719.225

Servizi Finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro di persone di cui art.4 L.381/91

€ 852.249

Accoglienza umanitaria ed integrazione sociale di migranti

€ 258.357

Agricoltura sociale, ai sensi art.2 L.141/2015



RSI

*Responsabilità Sociale*

*Impianti Fotovoltaici*

*Responsabilità Ambientale*

*Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGS*

### Giovani e dipendenze: gli orizzonti della prevenzione oltre la pandemia: tavola rotonda, Rimini 11 settembre 2021

Condotta dalla pedagoga Laura Grossi, responsabile del Centro Diurno della Cento Fiori, la tavola rotonda, ha visto Claudia Luppi, sociologa dell'Istituto di Fisiologia Clinica del CNR, presentare i dati relativi alla ricerca ESPAD sui "Comportamenti a rischio tra la popolazione studentesca in Emilia Romagna". A seguire gli interventi di Emma Petitti, presidente dell'Assemblea Legislativa della Regione Emilia - Romagna, Caterina Staccioli, del Ser.DP di Rimini, Michele Sanza, responsabile del Ser.DP di Cesena, Leopoldo Grosso, presidente onorario del Gruppo Abele, e Riccardo De Facci, presidente del Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza (CNCA) che ha tratto le conclusioni.





Il professor **Giannino Melotti** (Cefeo – Università di Bologna): «Stiamo cercando di mettere a punto un sistema di valutazione dell'attività svolta dalle crociere del Progetto Ulisse». Le crociere in Croazia salutate dal fondatore, Werther Mussoni.

## Si rafforza la collaborazione tra Università di Bologna e Cento Fiori attraverso la partecipazione del Cefeo alle crociere terapeutiche 2021

Rimini – Cento Fiori e il Centro di ricerca sull'Educazione e la Formazione Esperienziale e Outdoor (Cefeo) dell'Università di Bologna hanno rafforzato la collaborazione attraverso due crociere terapeutiche questa estate. La seconda con destinazione Croazia si è conclusa recentemente e ha visto come "membro dell'equipaggio" **Giannino Melotti**, docente e ricercatore Cefeo, che ha affiancato per una settimana capitano **Andrea Ambrosani**, lo skipper ed educatore Cento Fiori che ha ereditato il comando dal fondatore del progetto, **Werther Mussoni**, e l'educatrice **Elisabetta Boffa**. «E' la seconda crociera alla quale partecipa Cefeo, che ha in atto una collaborazione per mettere a punto un sistema di valutazione dell'attività svolta dalle crociere del Progetto Ulisse».

Il rapporto tra Cefeo e Cento Fiori si era concretizzato anche con la partecipazione della cooperativa sociale a diverse iniziative del Centro di Ricerca. Due convegni organizzati da Cefeo sull'Outdoor education, come viene chiamata l'attività educativa che "sfrutta" la natura per i processi terapeutici, e una lezione all'Università di Bologna sede di Rimini, tenuta dal fondatore della Cooperativa, **Werther Mussoni**, dallo psicologo **Michele Maurizio D'Alessio** e dall'educatore-skipper **Andrea Ambrosani** nel marzo 2019.

## La Cento Fiori compie 40 anni

Articolo de Il Ponte, settimanale  
diocesano di Rimini



La storia della Cooperativa Sociale Cento Fiori comincia ufficialmente il 7 maggio 1981 con la firma davanti al notaio Enrico Franciosi di diciannove persone. Ma se chiedete a chi c'era e a chi c'è, tutti dicono che "la Cento Fiori è figlia di una manifestazione di piazza". Se volete leggere un frammento della storia politica e sociale di Rimini, ma anche dell'Italia, alle prese con il dilagare dell'eroina tra la fine degli anni '70 e i primi anni '80, l'ecosistema Cento Fiori è un buon soggetto da mettere nel vetrino del vostro microscopio. Nella sua genesi e nel suo percorso c'è il dilagare dell'eroina, un'epidemia che ha travalicato classi sociali, quartieri residenziali e popolari, fazioni politiche, irrompendo nella società riminese e italiana. Per alcuni moda, per altri "il massimo del capitalismo, perché raggiungevi il benessere, non avevi più bisogno di acquistare nulla", ma per tutti e per tutta la città un calvario inarrestabile, contro il

quale non c'erano metodologie codificate e strutture consolidate: tutto era nascente o nato da poco. La lotta all'eroina è una storia di pionieri dove ciascuno cercava una propria via. Il 7 maggio 1981 la cooperativa nasce come costola operativa del Centro Tutela Salute Tossicodipendenti, un neonato servizio portato avanti da un pugno di giovani medici, sociologi, psichiatri, tra i quali Sandra Caroldi, Massimo Ferrari, Sergio Semprini Cesari, Leonardo Montecchi, William Raffaelli, Loris Tomelli e Fabio Arcangeli. Intorno al loro operato si coagula un collettivo che cerca, con il trascorrere dei mesi, di costruire un Modello Rimini nella lotta alla droga. Un modello che, pur con qualche variante che il tempo inevitabilmente ha portato, continua a vivere nell'attuale Cooperativa Sociale Cento Fiori, sempre riminese nel cuore pulsante, ma con ospiti da tutta Italia con problemi di qualunque dipendenza da sostanza.

Riccione – Inaugura sabato 25 settembre dalle ore 14,30 A-Social Space di Riccione, uno spazio di relazione digitale in via Mantova 6 a Riccione, promosso dalla U.O. Dipendenze Patologiche Ambito di Rimini e Circolando in collaborazione con il Distretto di Riccione. A-Social Space fa parte della rete di tre spazi in capo all'U.O. Dipendenze Patologiche dirette da Edoardo Polidori: "A Good Game Space" di Rimini e "City Lights" di Forlì, deputati alla realizzazione di interventi di informazione, formazione, prevenzione, intercettazione precoce circa l'uso consapevole dei social media, del gaming, dell'azzardo e di tutto il mondo delle sostanze. Il progetto di A-Social Space si pone l'obiettivo di facilitare l'accesso tempestivo dei soggetti a rischio e/o dipendenti ai servizi sanitari dedicati attraverso le seguenti azioni: Apertura di uno sportello legale territoriale per giocatori e loro familiari denominato Match, aperto tutti i venerdì pomeriggio dalle 16 alle 19 nello spazio A-Socialspace, via Mantova 6 a Riccione, con riferimenti dedicati: 351 5039709, mail: sportellomatchriccione@gmail.com. Tale sportello offrirà consulenza legale e psicologica gratuita ai giocatori e ai loro familiari e proporrà azioni pubbliche di sensibilizzazione e di informazione nel territorio. A-Socialspace ( Via Mantova 6, Riccione). La mattina, lo spazio ospiterà gli studenti degli istituti scolastici del Distretto, proponendo attività di prevenzione e "gioco consapevole" e offrendo confronti informativi circa il mondo delle sostanze e dei comportamenti di dipendenza. Al pomeriggio accoglierà su appuntamento adolescenti e loro familiari con problematiche di ritiro sociale, abbandono scolastico e non integrazione, a rischio di incorrere in stati di uso, abuso o dipendenza da sostanze/comportamenti (per appuntamenti 0541-668103). In tale contesto i ragazzi potranno vivere nuove esperienze di vita positive attraverso pratiche educative che utilizzeranno connessioni e ibridazioni con discipline ed elementi eterogenei (musicali, medialità etc). Si promuoverà un approccio attivo alla tecnologia allestendo spazi accoglienti ed accattivanti dotati di una sala prove, di uno spazio dedicato a creare contenuti radio, stanza gaming con Playstation 5 e visori a disposizione per i ragazzi. Nella prima parte del pomeriggio di sabato 25 settembre sono previsti "assaggi" dei nostri laboratori di prevenzione rivolti ai ragazzi tra i 14 e i 25 anni, laboratori che promuoviamo anche nel catalogo prevenzione dedicato alle scuole. Dalle 17.00 si procederà con la presentazione dei servizi che abiteranno A-Social Space.

(Comunicato stampa a cura di Ausl della Romagna)

Inaugura a Riccione A-Social Space, uno spazio di relazione digitale dedicato ai giovani 14 – 25 anni promosso dalla U.O. Dipendenze Patologiche Ambito di Rimini e Circolando



Vi invitano all'inaugurazione di:

**A-SOCIAL SPACE**

UNO SPAZIO DI RELAZIONE SOCIALE

VIA MANTOVA, 6 - RICCIONE

**SABATO 25 SETTEMBRE**

**DALLE ORE 14:30**

**IN RETE CON LE LUDOTECHIE:  
"A GOODGAME SPACE" DI RIMINI E  
"CITY LIGHTS" DI FORLÌ**



L'attività è inserita e finanziata nel Programma attuativo 2020 del Piano di Zona per la Salute ed il Benessere Sociale del Distretto di Riccione 2018 - 2020



**Buon compleanno Cento Fiori: 40 anni di lotta alle dipendenze da festeggiare insieme a Rimini con tavole rotonde, concerti gratuiti e rustida l'11 e il 12 settembre.**

«Nata dalla città, quarant'anni dopo la Cento Fiori l'11 e il 12 settembre vuole festeggiare con i concittadini, i cooperatori e quanti l'hanno sostenuta ciò che è stato costruito e, nello stesso tempo, riflettere sull'oggi per guardare, ancora e sempre insieme, al futuro», annunciano Cristian Tamagnini e Gabriella Maggioli, presidente e vicepresidente della cooperativa Sociale Cento Fiori. Nel maggio del 1981 nasceva la cooperativa, figlia di un movimento di piazza che si opponeva alla diffusione dell'eroina a Rimini e che cercava risposte attraverso la collaborazione dei servizi pubblici e del privato sociale. Da quella esperienza sono nati, nel giro di pochi anni, un Centro diurno prima e la Comunità terapeutica di Vallecchio poi. Erano i primi passi del lungo cammino della Cooperativa Sociale Cento Fiori che ha portato alla creazione di altre strutture sociosanitarie e di opportunità per chi, da tutta Italia, chiede di essere accolto per emergere dalle proprie dipendenze.

«Quel che state leggendo è un invito a festeggiare insieme a noi. A causa delle incertezze generate dall'andamento della pandemia abbiamo organizzato un calendario di eventi pochi mesi dopo l'esatta data di nascita. Eventi che verranno creati nel cuore della città: nello spazio verde che gestiamo di fianco al Parco XXV aprile, dove trova posto la nostra Serra Cento Fiori e il parco Rimini Avventura, in via Galliano 19, a 300 metri dal Ponte di Tiberio».

## Responsabilità Ambientale

Nel corso degli anni, la Cooperativa CENTO FIORI ha cercato di svolgere le attività prestando particolare attenzione all'impatto ambientale delle proprie scelte e sensibilizzando volontari e dipendenti in materia ambientale. In particolare, la Cooperativa ha adottato azioni responsabili su tre linee direttrici: smaltimento dei rifiuti sanitari, emissioni inquinanti di mezzi associativi ed immobili a basso impatto ambientale.

### Gestione rifiuti sanitari

In tutte le sedi vengono smaltiti i rifiuti sanitari secondo quanto previsto dalla normativa nazionale vigente in materia. Nelle strutture vengono quindi gestiti tutti i rifiuti sanitari attraverso un apposito contratto con un'azienda specializzata che fornisce specifici ed appositi contenitori per la conservazione in sicurezza dei rifiuti potenzialmente pericolosi.

### Immobili a basso impatto ambientale

Gli edifici di nuova costruzione e quelli interessati da rilevanti ristrutturazioni rispettano l'obbligo di produrre una parte di energia termica ed elettrica, utilizzando fonti rinnovabili.

### Emissioni inquinanti dei mezzi associativi

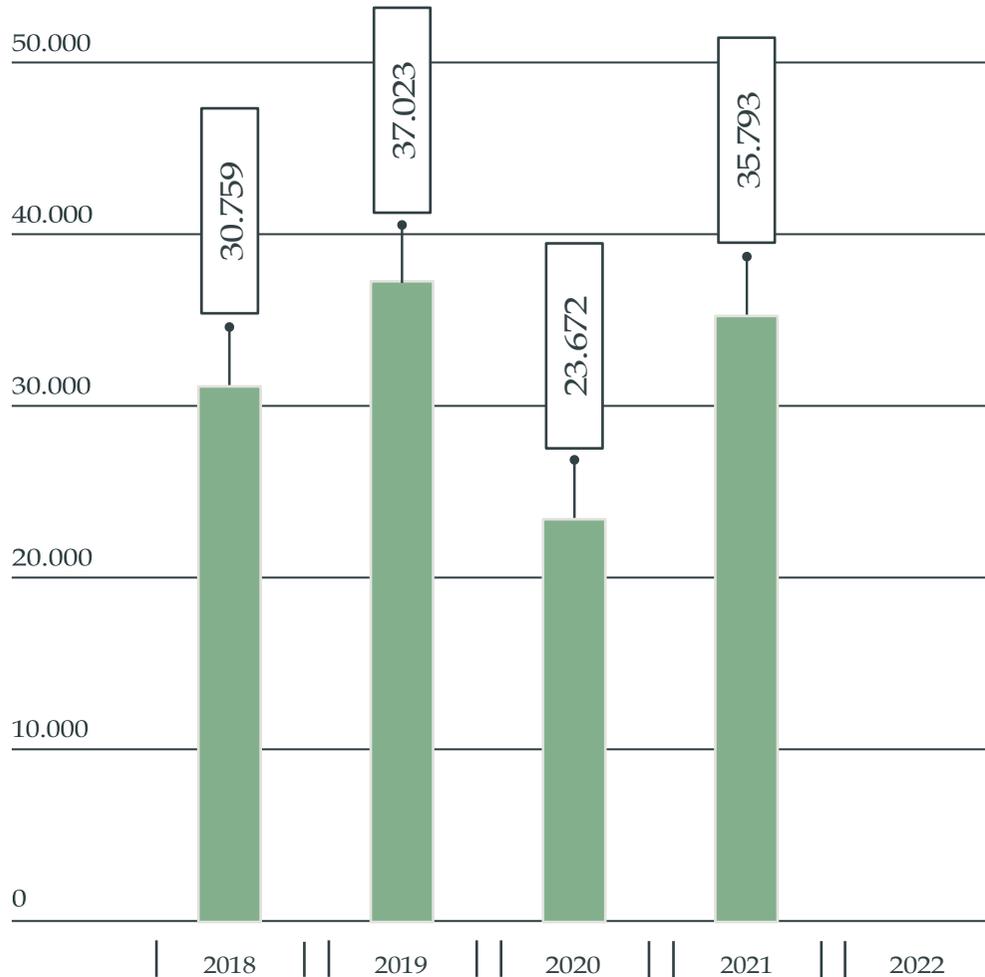
Il parco automezzi della Cooperativa è composto da 16 vetture di cui 12 alimentate con combustibile a basso impatto ambientale (metano-Gpl).

### Impianto di fitodepurazione delle acque reflue della Comunità

Attivo dal 2007 presso la nostra sede di Vallecchio.

# Impianti Fotovoltaici

produzione annua on kw ora



ANNO	Prod. kW/h	CO2 eq.	Kg CO2
2016	16.884	0,531	8.965
2017	37.533	0,531	19.930
2018	30.759	0,531	16.333
2019	37.023	0,531	19.659
2020	23.672	0,531	12.570
2021	35.793	0,531	18.970

## *Dal 2011*

sono attivi pannelli fotovoltaici per una produzione di Kw 30 posizionati sul tetto della Comunità Terapeutica di Vallecchio.

## *Dal 2008*

sono attivi pannelli fotovoltaici per una produzione di Kw 20 posizionati sul tetto della nostra sede sociale di via Portogallo 10.

# Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGS

Trasformare il nostro mondo: Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile

**3** SALUTE E  
BENESSERE



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

**5** UGUAGLIANZA  
DI GENERE



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

**8** LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

**10** RIDURRE LE  
DISUGUAGLIANZE



Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

altre informazioni

7

*Innovazione, Cooperazione, Obiettivi di Miglioramento*



**Cooperativa Sociale  
Cento Fiori**  
**da 40 anni sulla strada  
dell'accoglienza,  
del sostegno e  
dell'inclusione sociale**



CENTO FIORI  
COOPERATIVA SOCIALE

Siamo nati per costruire un approccio laico e scientifico alla cura delle dipendenze, attraverso il quale le persone diventano protagoniste del cambiamento e della fuoriuscita dalla malattia. Con questo spirito si è evoluta la Cento Fiori.

Via Portogallo 10,  
47922 Rimini  
+39 0541 743030  
p.iva 01297440404  
coopcentofiori@pec.it  
www.coopcentofiori.it