

CENTO FIORI
COOPERATIVA SOCIALE

 CENTO FIORI COOPERATIVA SOCIALE	Sede legale via Portogallo n° 10 47922 Rimini Tel 0541/743030 Fax 0541743232	DOC. COOP G
		Revisione N° 0 29/03/2024

CODICE ETICO DI COMPORTAMENTO REDATTO DALLA COOPERATIVA SOCIALE CENTO FIORI IN CONFORMITA' ALLA LEGGE 231/2001 CHE DISCIPLINA LA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE.

Il presente Codice di comportamento costituisce un sistema unico e integrato ed ha validità sia in Italia sia all'estero.

Scopo di tale Codice è l'espressione dei principi deontologici e dei valori che la Cooperativa riconosce come propri nello svolgimento delle attività sociali e non. Ha come obiettivo quello di fornire linee guida per la condotta etica e professionale dei dipendenti, collaboratori, amministratori, e di tutte le persone che operano per conto dell'Ente, al fine di prevenire atti di corruzione, malversazioni e violazioni delle norme in materia di trasparenza.

La missione della Cooperativa è quella di promuovere la prevenzione, la cura, il trattamento delle dipendenze patologiche e favorire il reinserimento sociale delle persone.

La Cooperativa si propone di perseguire l'interesse generale della comunità attraverso:

- interventi volti alla promozione del benessere e dell'integrazione sociale;
- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi con l'obiettivo della diagnosi e del trattamento di persone con problemi di dipendenza patologica;
- lo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento di persone "svantaggiate";
- lo svolgimento di attività di ricerca scientifica a carattere socio-sanitario, con particolare attenzione al fenomeno delle dipendenze patologiche;
- l'organizzazione di eventi, attività culturali ed educative;
- la promozione del movimento cooperativo, anche avviando collaborazioni con altre cooperative o enti.

1. Introduzione

Questo codice di comportamento esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività aziendali della Cooperativa CENTO FIORI.

Non sono etici i comportamenti di chiunque cerchi di appropriarsi indebitamente dei benefici e della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di potere e forza.

La Cooperativa ha deciso di agire nel mercato dando priorità al rispetto dei principi di legalità, trasparenza, imparzialità, responsabilità legittimità, correttezza e lealtà. La Cooperativa è consapevole che i comportamenti non etici nella condotta delle attività aziendali compromettono la reputazione della stessa e dei soci ostacolando il perseguimento della missione cooperativistica, finalizzata alla crescita della Cooperativa stessa, dei Soci e alla soddisfazione del cliente.

Coop Sociale CENTO FIORI a r.l. O.N.L.U.S.

Sede sociale e amministrativa: Via Portogallo n° 10 - 47922 Rimini (RN) - Tel. 0541.743030 - Fax 0541.743232

Codice Fiscale/P.IVA: 01297440404 Pec: coopcentofiori@pec.it E-mail: info@coopcentofiori.it Sito web www.coopcentofiori.it
Iscritta al Registro Imprese di Rimini al n. 01297440404 Iscritta al REA presso la C.C.I.A.A. di Rimini al n.186684 Iscritta all'Albo delle Società Cooperative al n.A163394



CENTO FIORI
COOPERATIVA SOCIALE

2. I Principi del Codice di Comportamento

2.1 I Principi generali

PRINCIPIO 1: la Cooperativa orienta la propria attività ai principi contenuti nel presente Codice. La Cooperativa dichiara di essere libera di non intraprendere o proseguire alcun rapporto con chiunque dimostri di non condividere il contenuto e lo spirito del Codice e ne violi i principi e le regole di condotta.

PRINCIPIO 2: gli Organi della Cooperativa, i loro membri ed i suoi dipendenti sono tenuti al rispetto del presente Codice. Chiunque operi in Cooperativa è tenuto a segnalare tempestivamente situazioni di potenziale corruzione e malversazione

2.2 I Principi di legalità ed onestà

PRINCIPIO 3: la Cooperativa ha come principio inderogabile il rispetto delle leggi e dei regolamenti e delle norme vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera e deve adottare tutte le misure idonee a prevenire la commissione di atti di corruzione.

PRINCIPIO 4: in nessun caso il perseguimento dell'interesse della Cooperativa può giustificare una condotta non onesta. Ogni destinatario del Codice deve evitare situazioni in cui il proprio interesse personale possa entrare in conflitto con gli interessi dell'Ente.

2.3 I Principi nei rapporti con la pubblica amministrazione

PRINCIPIO 5: gli organi della Cooperativa e i loro membri: i consiglieri, i soci, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono a nome e per conto della Cooperativa nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, orientano e adeguano la propria condotta al fine di non indurre la stessa alla violazione dei principi della buona amministrazione e dell'imparzialità a cui è tenuta.

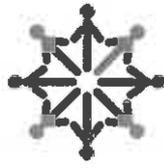
PRINCIPIO 6: le persone incaricate dalla Cooperativa di seguire una qualsiasi trattativa con la Pubblica Amministrazione, non possono per nessuna ragione attuare comportamenti volti ad influenzare in modo illegittimo le decisioni dei Pubblici Ufficiali che prendono decisioni in nome della Pubblica Amministrazione, al fine di far conseguire alla Cooperativa un illecito o indebito vantaggio o interesse.

PRINCIPIO 7: la cooperativa vieta e condanna qualsiasi comportamento - da chiunque a suo nome e per suo conto posto in essere - consistente nel promettere ed offrire, direttamente od indirettamente denaro od altre utilità ad Incaricati del Pubblico Servizio, da cui possa conseguire per la società un illecito o indebito vantaggio o interesse.

PRINCIPIO 8: la Cooperativa vieta e condanna i comportamenti volti ad ottenere, da parte della Pubblica Amministrazione o da altro ente, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento per mezzo di dichiarazioni e/o documenti falsificati o alterati, o a seguito di informazioni omesse, raggiri, artifici.

PRINCIPIO 9: e' vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo stato o da altro ente pubblico o Comunità Europea anche se di modico importo.

PRINCIPIO 10: la Cooperativa non potrà farsi rappresentare nei rapporti e nella conduzione di qualsiasi attività con la Pubblica Amministrazione da soggetti terzi quando si possa configurare un conflitto di interessi.



CENTO FIORI
COOPERATIVA SOCIALE

2.4 I Principi dell'Organizzazione

PRINCIPIO 11: ogni operazione/transazione deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile rispettando le procedure interne previste. Le risorse dell'Ente devono essere utilizzate in modo efficiente, efficace ed economico evitando sprechi e abusi.

PRINCIPIO 12: i dipendenti e i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi per conto della Cooperativa, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità ed operare con diligenza.

PRINCIPIO 13: la valutazione del personale da assumere va effettuata in base alla corrispondenza dei candidati e delle loro specifiche competenze rispetto alle esigenze aziendali sempre nel rispetto delle pari opportunità. Le informazioni richieste devono essere strettamente collegate alla verifica dei requisiti e degli aspetti psico-attitudinali inerenti al profilo professionale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato. I fornitori e i partner commerciali devono essere selezionati sulla base di qualità, capacità, esperienza e costi, nel rispetto della normativa in materia di appalti pubblici e gare. I clienti devono essere trattati con rispetto e serietà. I dati personali e sensibili devono essere trattati in conformità alla normativa sulla protezione dei dati (GDPR) e nel rispetto dei diritti degli interessati. Il personale della Cooperativa deve impegnarsi a proteggere la privacy e la sicurezza dei dati che tratta evitando usi impropri.

PRINCIPIO 14: la Cooperativa si impegna a fare in modo che nella propria organizzazione gli obiettivi annuali prefissati, sia generali che individuali, per i dirigenti e per i dipendenti che operano per la Società, siano focalizzati su un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo a disposizione per il raggiungimento.

PRINCIPIO 15: ciascuna funzione individuale aziendale è responsabile della veridicità, autenticità ed originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

2.5 I Principi di corretta amministrazione

PRINCIPIO 16: la Cooperativa condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge dirette ai soci, ai dipendenti e al pubblico.

PRINCIPIO 17: la Cooperativa esige che gli amministratori, i Responsabili di funzione, i dipendenti, tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento delle loro funzioni, soprattutto in relazione a qualsiasi richiesta avanzata da parte dei soci, del Collegio Sindacale, degli altri organi sociali e della società di revisione nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.

PRINCIPIO 18: è vietato porre in essere qualsiasi comportamento volontario da parte degli amministratori della Cooperativa volto a inficiare l'integrità del patrimonio sociale.

PRINCIPIO 19: gli amministratori non devono effettuare alcun tipo di operazione societaria suscettibile di recare un danno ai creditori.

PRINCIPIO 20: è vietato compiere qualsiasi atto, simulato o fraudolento, diretto a influenzare la volontà dei componenti dell'assemblea dei soci per ottenere un'irregolare formazione di una maggioranza e/o deliberazione differente da quella che si sarebbe prodotta.

PRINCIPIO 21: è vietato diffondere intenzionalmente notizie false sia all'interno sia all'esterno della Cooperativa

PRINCIPIO 22: gli organi della Cooperativa e i loro membri e i dipendenti, in occasione di verifiche, ispezioni da parte delle autorità pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e di collaborazione senza ostacolare in nessun modo le funzioni degli Organi ispettivi e di controllo.

Coop Sociale CENTO FIORI a r.l. O.N.L.U.S.

Sede sociale e amministrativa: Via Portogallo n° 10 - 47922 Rimini (RN) - Tel. 0541.743030 - Fax 0541.743232

Codice Fiscale/P.IVA: 01297440404 Pec: coopcentofiori@pec.it E-mail: info@coopcentofiori.it Sito web www.coopcentofiori.it
Iscritta al Registro Imprese di Rimini al n. 01297440404 Iscritta al REA presso la C.C.I.A.A. di Rimini al n.186684 Iscritta all'Albo delle Società Cooperative al n.A163394



CENTO FIORI
COOPERATIVA SOCIALE

2.6 I Principi di tutela della salute e sicurezza

PRINCIPIO 23: la Cooperativa si impegna a diffondere e consolidare tra i dipendenti, collaboratori e soci la cultura della sicurezza, aiutando a sviluppare la stessa tramite la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti, collaboratori e soci.

A tal fine si impegna a:

- adottare sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro;
- definire specifici obiettivi e programmi di miglioramento, volti a minimizzare gli infortuni e le malattie professionali;
- rendere conto della salute e sicurezza del lavoro nello svolgimento delle proprie attività.

La Cooperativa salvaguarda inoltre i dipendenti e i collaboratori da molestie sessuali, atti di violenza psicologica e da ogni atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona.

2.7 I Principi di tutela ambientale

PRINCIPIO 24: la Cooperativa si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali. La Cooperativa garantisce in ogni caso il rispetto della legislazione e della normativa nazionale in campo ambientale ed adotta le misure più adeguate per minimizzare i potenziali impatti negativi sull'ambiente e prevenire gli inquinamenti.

2.8 Il Principio di rispetto della persona umana

PRINCIPIO 25: la Cooperativa rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo uguali opportunità. La Cooperativa condanna ogni azione razzista e xenofoba. Nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio verso opinioni politiche, sindacali, di religione, di etnia, di nazionalità, di età, sesso, orientamento sessuale e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

2.9 Le reazioni alle violazioni del Codice Etico

L'eventuale violazione dei principi del presente Codice etico di comportamento da parte dei consiglieri, soci, dipendenti, collaboratori e dirigenti sarà sottoposta a valutazione del Consiglio di amministrazione e nel caso verranno adottati provvedimenti previsti dalla normativa. Le violazioni possono essere segnalate mediante canale Whistleblowing che garantisce protezione e anonimato e trattamento riservato delle informazioni. Le sanzioni possono includere: ammonizioni, sospensioni, licenziamenti o altre misure disciplinari a seconda della gravità dell'infrazione.

L'Ente si impegna a fornire formazione continua in materia di prevenzione della corruzione, comportamenti etici, compliance normativa e gestione della trasparenza, al fine di sensibilizzare tutti i soggetti coinvolti nell'organizzazione e garantire l'attuazione del Codice in modo efficace

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Approvato con delibera del CDA del 29/03/2024

Cristian Tamagnini



COOP. SOCIALE "CENTO FIORI" S.R.L.
CRISTIAN TAMAGNINI RAPP. LEGALE
Via Portogallo, 10 - 47922 RIMINI (RN)
Tel 0541 743030 - Fax 0541 743232
Cod. Fisc. / Partita IVA 01 297 440 404

Coop Sociale CENTO FIORI a r.l. O.N.L.U.S.

Sede sociale e amministrativa: Via Portogallo n° 10 - 47922 Rimini (RN) - Tel. 0541.743030 - Fax 0541.743232

Codice Fiscale/P.IVA: 01297440404 Pec: coopcentofiori@pec.it E-mail: info@coopcentofiori.it Sito web www.coopcentofiori.it
Iscritta al Registro Imprese di Rimini al n. 01297440404 Iscritta al REA presso la C.C.I.A.A. di Rimini al n.186684 Iscritta all'Albo delle Società Cooperative al n.A163394